

ABSTRACT

Halimatul Hikmah (2024). The Influence of Career Development on Employees' Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja. Under the guidance of Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. and Dahlia, S.E., M.Si.

This study aimed to determine the influence of career development on employees' performance through job satisfaction as an intervening variable at Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja. This research was quantitative in nature. The population in this study consisted of employees of Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja, with a total of 53 respondents. The analysis method used was path analysis. The results showed that partially, the career development variable (X) influenced employees' performance (Y), indicated by a constant value of 10.313, R^2 of 0.824, t-value of 15.483 > t-table of 2.0075. The job satisfaction variable (Z) influenced employees' performance (Y), indicated by a constant value of 18.949, R^2 of 0.604, t-value of 8.819 > t-table of 2.0075. The career development variable (X) influenced job satisfaction (Z), indicated by a value of 15.547, R^2 of 0.426, t-value of 6.148 > t-table of 2.0075. Indirectly, job satisfaction (Z) mediated the influence of career development (X) on employees' performance (Y), indicated by a mediation influence with a t-value of 3.8751 > t-table of 2.0075.

Keywords: Career Development, Job Satisfaction, Employees' Performance

ABSTRAK

Halimatul Hikmah (2024).Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja.. Dibimbing oleh Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan, Ibu Dahlia, S.E., M.Si, selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja.dengan jumlah responden sebanyak 53 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis). Hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa variabel pengembangan karir (X) berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai konstan 10,313, R^2 sebesar 0,824, t hitung 15,483 > t tabel 2,0075, variabel kepuasan kerja (Z) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai konstan sebesar 18.949, R^2 sebesar 0,604, t hitung 8,819 > 2,0075, variabel pengembangan karir (X) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Z) yang ditunjukkan dengan nilai 15,547, R^2 sebesar 0,426, t hitung 6,148 > t tabel 2,0075, dan Secara tidak langsung kepuasan kerja (Z) mengintervening antara variabel pengembangan karir (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) ditunjukkan dengan adanya pengaruh mediasi t hitung 3,8751 > t tabel 2,0075

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.