

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*
(10th ed.). 2021.
- Gustia, Ade Rosmeliawati (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Astra Internasional Tbk. (Toyota Auto 2000) Cabang Baturaja*
- Hasibuan, Malayu SP. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Indriyani, L. (2015). *Pengaruh pengembangan karir dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Studi Kasus pada PT Cogindo Daya Bersama.Jurnal Ilmiah*
- Kasmir. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Terori dan Praktik*
- Priyatno. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta : Andi.
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat*

Pandemi Covid-19. Bisma: Jurnal Manajemen

- Septiyana, B (2014). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan EMPLOYEE ENGAGEMENT sebagai Variabel Intervening studi pada Hotel Grasia Semarang: Jurnal Manajemen*
- Setyaningrum, C, A (2019) *pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Jurnal Ilmu Manajemen*
- Sudaryo.Y,Aribowo.A.,&Sofiati.N.A, (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*.Yogyakarta: Andi
- Priyatno, D. (2016a). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Gava Media.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sumardjo,M.& Priansa.D.J (2018), *Manajemen Pengembangan Ssumberdaya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta