

ABSTRACT

SANAK (2024). *The Influence of Job Training and Job Performance on Job Promotion at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja*. Under the guidance of Darman Syafei, S.E., M.Si and Titie Syahnaz Natalie, SH., M.H.

This research discussed the influence of Job Training and Job Performance on Job Promotion (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The sample in this study consisted of 31 respondents. The data collection technique used was the distribution of questionnaires. The analysis method used was quantitative, employing multiple linear regression analysis. Based on the partial analysis results, there was a negative and significant influence of Job Training on Job Promotion (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, with a t-value (-2.465) < t-table (2.04841). The Job Performance variable had a significant influence on Job Promotion (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, with a t-value (5.154) > t-table (2.04841). Simultaneously, it was found that Job Training (X1) and Job Performance (X2) significantly influenced Job Promotion (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, with an F-value (49.314) > F-table (3.34). The coefficient of determination (R²) obtained was 0.779, indicating that 77.9% of the influence on Job Promotion (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja was contributed by Job Training and Job Performance, while the remaining 22.1% was influenced by variables not examined in this study, such as knowledge, work motivation, and organizational culture (Kasmir, 2019:189).

Keywords: *Job Training, Job Performance, Job Promotion.*

ABSTRAK

SANAK (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Dibimbing oleh Bapak Darman Syafei, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan ibu Titie Syahnaz Natalie, SH.,M.H selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pelatihan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan (Y) Pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Sampel dalam penelitian ini adalah 31 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh negatif dan signifikan Pelatihan Kerja terhadap Promosi Jabatan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja dengan nilai t-hitung $(-2,465) < t\text{-tabel } (2,04841)$. Variabel Prestasi Kerja ada pengaruh terhadap Promosi Jabatan (Y) PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja dengan nilai t-hitung $(5,154) > t\text{-tabel } (2,04841)$. Secara simultan didapatkan ada pengaruh Pelatihan Kerja (X1) dan Prestasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Promosi Jabatan (Y) ada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja dengan nilai F-hitung $(49,314) > F\text{-tabel } (3,34)$. Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,779 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh pengaruh Pelatihan Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan (Y) PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, sebesar 77,9% sedangkan sisanya 22,1% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diketahui dalam penelitian ini. Pengetahuan, motivasi kerja, budaya organisasi (Kasmir, 2019:189).

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Prestasi Kerja, Promosi Jabatan.