

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN BATURAJA BARAT**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

**RISKA JUWITA SARI
NPM : 2011020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JUNI 2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN BATURAJA BARAT**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Riska Juwita Sari
Npm : 2011020
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN : 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M
NIDN : 02-1712-8602

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**



Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 02-2808-7501

**Ketua
Program Studi Manajemen**



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan KI Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id


PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(07 Juni 2024)

Ketua : Rosmala Dewi, S.E., M. Si
NIDN : 02-0310-7401


(.....)

Sekretaris : Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M
NIDN : 02-1712-8602


(.....)

Anggota I : Ali Akbar, S.E., M. Si
NIDN : 02-0607-7601


(.....)

Anggota II : Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H
NIDN : 02-2612-8801


(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Et Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan KI Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Riska Juwita Sari
NPM : 2011020
Tanggal Ujian : 07 Juni 2024
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Baturaja Barat

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Rosmala Dewi, S.E.,M. Si</u> NIDN : 02-0310-7401	Ketua	
2.	<u>Palupi Indah Sari, S.Kom.,M.M</u> NIDN : 02-1712-8602	Sekretaris	
3.	<u>Ali Akbar, S.E., M. Si</u> NIDN : 02-0607-7601	Anggota I	
4.	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN : 02-2612-8801	Anggota II	

Baturaja, Juni 2024
Ketua Program Studi Manajemen

NOVIANSYAH, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN BATURAJA BARAT**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Riska Juwita Sari
NPM : 2011020
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN : 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M
NIDN : 02-1712-8602

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riska Juwita Sari
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 24 Juli 2002
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 2011020
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Baturaja Barat

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari di temukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 20 Juni 2024
Yang membuat pernyataan



Riska Juwita Sari
NPM : 2011020

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	7
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Budaya Organisasi	9
2.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	9
2.1.2.2. Fungsi Budaya Organisasi.....	10
2.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	11
2.1.2.4. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	11
2.1.3. Disiplin Kerja	14
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.3.2. Fungsi Disiplin Kerja	15
2.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.4. Kinerja Pegawai	17
2.1.4.1. Pengertian Kinerja.....	17

2.1.4.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.1.4.3.	Indikator Kinerja	21
2.2.	Hubungan Antar Variabel.....	22
2.2.1.	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.2.2.	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	23
2.3.	Penelitian Sebelumnya	24
2.4.	Kerangka Pemikiran	29
2.5.	Hipotesis	30
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2.	Jenis dan Sumber Data	31
3.2.1.	Jenis Data	31
3.2.2.	Sumber Data.....	31
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.	Populasi	31
3.5.	Metode Analisis	34
3.5.1.	Analisis Kuantitatif	34
3.5.2.	Analisis Data	35
3.5.3.	Uji Instrumen	35
3.5.3.1.	Uji Validitas	35
3.5.3.2.	Uji Reliabilitas	36
3.5.4.	Transformasi Data.....	37
3.5.5.	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.5.1.	Uji Normalitas.....	39
3.5.5.2.	Uji Multikolinearitas	39
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	40
3.5.6.	Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.5.7.	Uji Kelayakan Model	42
3.5.7.1.	Pengujian Hipotesis.....	42
3.5.7.2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3.6.	Batasan Operasional Variabel.....	46
BAB IV	GAMBARAN UMUM	48
4.1	Sejarah Singkat Kantor Kecamatan Baturaja Barat.....	48
4.2.	Visi dan Misi Kantor Kecamatan Baturaja Barat	49
4.2.1.	Visi	49
4.2.2.	Misi	49
4.3.	Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Baturaja Barat.....	50
4.4.	Uraian Tugas Pokok dan Fungsi.....	51
4.5.	Keadaan Wilayah Geografi Kantor Kecamatan Baturaja Barat ..	58

BAB V	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	60
5.1.	Hasil Analisis.....	60
5.1.1.	Karakteristik Responden.....	60
5.1.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
5.1.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
5.1.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
5.1.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	62
5.1.2.	Hasil Uji Instrumen.....	63
5.1.2.1.	Uji Validitas.....	63
5.1.2.2.	Uji Reliabilitas.....	65
5.1.3.	Transformasi Data.....	66
5.1.4.	Uji Asumsi Klasik.....	67
5.1.4.1.	Uji Normalitas.....	67
5.1.4.2.	Uji Multikolinearitas.....	68
5.1.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	69
5.1.5.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
5.1.6.	Pengujian Hipotesis.....	71
5.1.7.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	75
5.2.	Pembahasan.....	76
BAB VI	SIMPULAN DAN SARAN	81
6.1.	Simpulan.....	81
6.2.	Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	25
Tabel 3.1 Data Pegawai Kantor Kecamatan Baturaja Barat	34
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	47
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin	60
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	61
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	62
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 5.7 Uji Normalitas	67
Tabel 5.8 Uji Multikolinearitas	68
Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	70
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Parsial	72
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Secara Simultan	74
Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	44
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Baturaja Barat	50
Gambar 5.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	73
Gambar 5.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	74
Gambar 5.3 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Dokumentasi
- Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 3 Surat Balasan Riset
- Lampiran 4 Data Pegawai
- Lampiran 5 Titik Distribusi r
- Lampiran 6 Titik Distribusi t
- Lampiran 7 Titik Distribusi F
- Lampiran 8 Data Ordinal
- Lampiran 9 Data Interval
- Lampiran 10 Hasil Output SPSS Uji Validitas
- Lampiran 11 Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 13 Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda