

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN PABRIK PKS SENM**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi (S-1) Manajemen  
Fakultas Ekonomi & Bisnis  
Universitas Baturaja**



**Oleh:  
Fahrul Al Akbar  
1711125**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN PABRIK PKS SENM**

**Persetujuan Skripsi**

**Nama : Fahrul Al Akbar  
NPM : 17 11 125  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**



**Noviansyah, S.E., M.Si.**

**NIDN: 02-2011-7501**

**Pembimbing Kedua,**



**Rr. Dimas Veronica P, S.E., M.M**

**NIDN: 02-0704-8402**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN PABRIK PKS SENM**

**Pengesahan Skripsi**

**Nama : Fahrul Al Akbar  
NPM : 17 11 125  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**

**Pembimbing Kedua,**



**Noviansyah, S.E., M.Si.  
NIDN: 02-2011-7501**

**Rr. Dimas Veronica P, S.E., M.M.  
NIDN: 02-0704-8402**

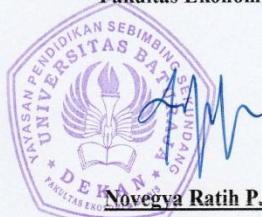
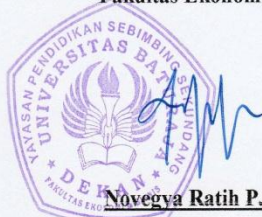
**Menyetujui,**

**Dekan,**

**Ketua Program Studi**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Manajemen**



**Novegva Ratih P., S.E., M.Si.  
NIDN: 02-0111-7701**



**Noviansyah, S.E., M.Si.  
NIDN: 02-2011-7501**





**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113  
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)


**Pengesahan Ujian Skripsi**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Baturaja  
(23 September 2021)

Ketua Penguji : Noviansyah, S.E., M.Si. (  )  
NIDN: 02-2011-7501

Sekretaris : Rr.Dimas Veronica P, S.E.,M.M (  )  
NIDN: 02-0704-8402


Anggota I : Nazipawati, S.E., M.Si. (  )  
NIDN: 02-1207-7302

Anggota II : Muhamad Mardiansyah, S.E.,M.Si (  )  
NIDN: 02-0903-9202

Menyetujui,

Dekan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Novegva Ratih P., S.E., M.Si.

NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi

Manajemen

  
Noviansyah, S.E., M.Si.

NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fahrul Al Akbar  
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 26 Agustus 1999  
Program Studi : Manajemen  
Kosentrasi : MSDM  
NPM : 17 11 125  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Pabrik Pks Senm

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 27 September 2021

Yang memuat pernyataan,



Fahrul Al Akbar  
NPM : 1711125



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113  
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

**Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi)**

**SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Fahrul Al Akbar  
NPM : 17 11 125  
Tanggal Ujian : 23 September 2021  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan \* Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Pabrik Pks Senm.

Telah direvisi, disetujui oleh tim pembahas / tim pembimbing dan diperkenankan untuk dijilid.

No.	NAMA PEMBAHAS	JABATAN	TANDA TANGAN
1	<u>Noviansyah, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2011-7501	Ketua	1.
2	<u>Rr.Dimas Veronica P, S.E.,M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Sekretaris	2.
3	<u>Nazipawati, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-1207-7302	Anggota I	3.
4	<u>Muhamad Mardiansyah, S.E.,M.Si</u> NIDN: 02-0903-9202	Anggota II	4.

Baturaja, 27 September 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si.  
NIDN: 02-2011-7501

## *Moto dan Persembahan*

“ Inilah Panggung Sandiwara Nyata ”

Manusia Mempunyai Porsinya Masing-Masing

Lakukanlah Hal Positif Karena Kebahagiaan Pasti Datang

Dan Siap Untuk Menghadapi Keterpurukan.

~ *Fahrul Al Akbar* ~

“ Di Tangan Orang yang benar, Sampah Menjadi Barang Yang Berkualitas “

“ Di Tangan Orang Yang Salah, Barang Berkualitas Menjadi Sampah “

### *Kepada :*

Rasa syukur dan terimakasih kepada Allah SWT karna berkat izinnyalah segala sesuatu dapat dilalui.

- ❖ Kepada Ayahanda Selamat Riadi dan ibu tercinta Mulyati yang selalu mendoakan anaknya dalam suka maupun duka dan selalu memberikan dukungan dan nasehat disetiap kesempatan yang dilalui anaknya.
- ❖ Adikku Sindri Dwi Riyanti yang selalu memberika semangat dan motivasi agar aku bisa menjadi lebih baik lagi.
- ❖ Untuk seluruh keluarga besar tercinta terimakasih telah memberikan dukungan dan nasehat selama ini, serta doa kepada saya.
- ❖ Kepada Seluruh Segenap Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja Saya Mengucapkan Terimakasih Sebesar-besarnya yang telah memberikan Ilmu dan Bimbingan maupun arahan dalam segi apapun.
- ❖ Kepada teman-teman saya yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah memberikan semangat dukungan dll..

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Segala puji dan syukur saya panjatkan hanya bagi Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah Nya saya mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini demi memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Penulis menyadari bahwa skripsi ini bukanlah akhir belajar karena belajar adalah sesuatu yang tidak terbatas.

Terselesainya skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Pabrik PKS SENM” tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan, Ibu RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II, Serta Ibu Nazipawati, S.E.,M.Si selaku Dosen Penguji I dan Bapak Muhamad Mardiansyah S.E.,M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Yulitiawati, S.E.,M.Si pembimbing akademik penulis yang telah banyak membantu serta memberikan semangat yang tiada henti.
5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut



memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

6. Teristimewa kepada Orang Tua penulis, Ayahanda tercinta, Ibunda Tersayang beserta keluarga yang selalu mendoakan, memberikan motivasi serta pengorbanannya baik dari segi moril dan materi selama ini.
7. Serta rekan-rekan mahasiswa sealmamater yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

*Wallahul Muaffiq Illa Aqwamith Tharieq*

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Baturaja, September 2021  
Penulis

Fahrul Al Akbar

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS</b> .....	<b>v</b>
<b>LEMBAR REVISI SKRIPSI</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	<b>1</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>6</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>6</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>6</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	<b>8</b>
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>8</b>
2.1.2 Kepemimpinan.....	<b>10</b>
2.1.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	<b>12</b>
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional.....	<b>14</b>
2.1.4 Peran Pemimpin Transformasional.....	<b>16</b>
2.1.5 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	<b>16</b>
2.1.6 Motivasi Kerja.....	<b>18</b>
2.1.7 Macam-Macam Motivasi .....	<b>19</b>
2.1.8 Teori-Teori Motivasi Kerja.....	<b>20</b>
2.1.9 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi.....	<b>21</b>
2.1.10 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	<b>22</b>
2.1.11 Indikator Motivasi Kerja.....	<b>23</b>
2.1.12 Kinerja Karyawan .....	<b>24</b>
2.1.13 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	<b>25</b>
2.1.14 Tujuan Penilaian Kinerja .....	<b>26</b>
2.1.15 Indikator Kinerja Karyawan.....	<b>27</b>
2.1.16 Hubungan Gaya Kepemimpinan T Terhadap Kinerja .....	<b>28</b>
2.1.17 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	<b>29</b>
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	<b>29</b>

2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Hipotesis.....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2 Data dan Sumber Data .....	37
3.2.1 Data Primer .....	37
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.3 Populasi Penelitian.....	38
3.4 Model Analisis .....	38
3.4.1 Teknik Analisis Kuantitatif.....	38
3.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
3.4.2.1 Uji Validitas.....	39
3.4.2.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.4.3 Transformasi Data.....	39
3.4.4 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.4.4.1 Uji Normalitas .....	40
3.4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	41
3.4.4.2 Uji Heterodeskasitas .....	41
3.4.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
3.4.6 Uji Hipotesis .....	42
3.4.6.1 Uji Signifikasi Individu .....	42
3.4.6.2 Uji Signifikasi Secara Bersama-sama.....	44
3.4.7 Analisis Koefisien Determinasi .....	45
3.5 Batasan Operasional Variabel Penelitian .....	45
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>48</b>
4.1 Sejarah PT.Minanga Ogan Pabrik PKS SENM .....	48
4.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Minanga Ogan Pabrik PKS SENM.	49
4.3 Struktur Organisasi.....	49
4.4 Deskripsi Jabatan .....	50
<b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
5.1 Hasil Analisis .....	54
5.1.1 Karakteristik Responden.....	54
5.1.2 Pengujian Instrumen .....	56
5.1.2.1 Uji Validitas.....	56
5.1.2.2 Uji Reliabilitas.....	59
5.1.3 Transformasi Data.....	60
5.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	60
5.1.4.1 Uji Normalitas .....	60
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	61
5.1.4.2 Uji Heterodeskasitas .....	62
5.1.5 Analisis Hasil Regresi Linier Berganda.....	63
5.1.6 Pengujian Hipotesis.....	65
5.1.6.1 Pengujian Hipotesis (parsial) Individu .....	65
5.1.6.2 Pengujian Hipotesis (Simultan) Keseluruhan.....	67
5.1.7 Analisis Koefisien Determinasi .....	68
5.2 Pembahasan.....	70

<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
6.1 Kesimpulan .....	74
6.2 Saran.....	75

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	32
Tabel 3.1 Batas Operasionalisasi Variabel .....	46
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan.....	55
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas .....	57
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 5.5 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel 5.7 Hasil Uji Heterodeskasitas.....	63
Tabel 5.8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel 5.9 Hasil Uji T Parsial.....	65
Tabel 5.10 Hasil Uji F Simultan .....	67
Tabel 5.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji T.....	44
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji F.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	50
Gambar 5.1 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hasil Uji T (X1) .....	66
Gambar 5.2 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hasil Uji T (X2) .....	66
Gambar 5.3 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hasil Uji F .....	68

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 Kuesioner

LAMPIRAN 2 Data Ordinal

LAMPIRAN 3 Data Interval

LAMPIRAN 4 Tabel r

LAMPIRAN 5 Tabel t

LAMPIRAN 6 Tabel f

LAMPIRAN 7 Hasil Output SPSS Uji Validitas

LAMPIRAN 8 Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

LAMPIRAN 9 Hasil Output SPSS Uji Normalitas

LAMPIRAN 10 Hasil Output SPSS Uji Multikolinearitas

LAMPIRAN 11 Hasil Output SPSS Uji Heterodeskasitas

LAMPIRAN 12 Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

LAMPIRAN 13 Surat SK Pembimbing

LAMPIRAN 14 Surat SK Penguji

LAMPIRAN 15 Form Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN 16 Surat Riset

LAMPIRAN 17 Data Pegawai

## **ALAMAT EMAIL FAHRUL AL AKBAR**

[Fahrulal6415@gmail.com](mailto:Fahrulal6415@gmail.com)