

ABSTRAK

Andika Thengga Reta. NPM. 14 11 118. Hubungan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur. Di bawah bimbingan Ali Akbar, S.E.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Mardiah Kenamon, S.E.,M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur. Data yang digunakan adalah data primer. Analisis yang digunakan adalah analisis Korelasi Product Momen, uji hipotesis (parsial dan simultan) dan analisis koefisien determinasi. Hasil analisis data didapatkan ada hubungan signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis korelasi ganda didapatkan angka R sebesar 0,679. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan secara bersama-sama lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan (Y) adalah termasuk kategori hubungan kuat, sedangkan arah hubungan adalah positif, sehingga semakin meningkat lingkungan kerja dan disiplin kerja akan semakin meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Andika Thengga Reta. NPM. 14 11 118. Relationship between Work Environment and Work Discipline with Employees' Performance at PT Tunas Dwipa Matra, East OKU Regency. Under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si and Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.

This study aims to determine the relationship between work environment and work discipline with employees' performance at PT Tunas Dwipa Matra, East OKU Regency. The data used is primary data. The analysis used is Product Moment Correlation analysis, hypothesis testing (partial and simultaneous) and coefficient of determination analysis. The results of data analysis showed that there was a significant relationship between work environment and work discipline with employees' performance at PT Tunas Dwipa Matra, East OKU Regency, either partially or simultaneously. The results of the multiple correlation analysis obtained an R number of 0.679. This shows that the relationship between work environment and work discipline with employees' performance (Y) is included in the category of a strong relationship, while the direction of the relationship is positive, so that the increasing work environment and work discipline will further improve employees' performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employees' Performance