

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA  
BERENCANA KABUPATEN OKU**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen (S.M.)  
Pada Program Studi (S-1) Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Baturaja**



**Oleh:**

**CHRISTIAN FETRYO PUNDIKA**

**NPM: 15 11 044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
2021**

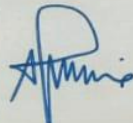
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DPPKB KABUPATEN OKU**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Christian Fetryo Pundika  
Npm : 15 11 044  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

**Pembimbing Pertama,**



**Novie Al-Muhariah, S.E., M.Si**  
NIDN: 02-2811-7901

**Pembimbing Kedua,**



**RR. Dimas Veronica P., S.E., M.M.**  
NIDN: 02-0704-8402

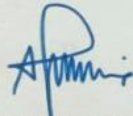
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DPPKB KABUPATEN OKU**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Christian Fetryo Pundika  
Npm : 15 11 044  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novie Al-Muhariah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2811-7901

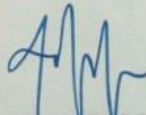
Pembimbing Kedua,



RR. Dimas Veronica P., S.E., M.M.  
NIDN: 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan,  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Novegya Ratih P., S.E., M.Si  
NIDN: 02-0111-7701



Ketua Program Studi,  
Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501



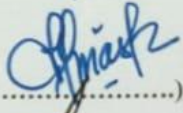
# UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

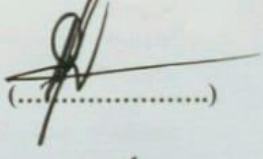
Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

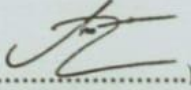
## PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(9 Agustus 2021)

Ketua penguji : Novie Al-Muhariah, S.E.,M.Si. (.....)  
NIDN: 02-2811-7901

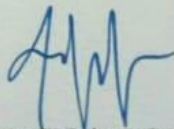
Sekretaris : RR. Dimas Veronica P., S.E.,M.M. (.....)  
NIDN: 02-0704-8402

Anggota I : Darman Syafe'i, S.E.,M.Si. (.....)  
NIDN:02-2610-6401

Anggota II : Hilmi Wiranawata, S.E. M.M (.....)  
NIDN : 03-0608-7204

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegva Ratih Primandari, S.E., M.Si.  
NIDN: 02-0111-7701



Ketua Program Studi  
Manajemen,

Novihsyah, S.E.,M.Si  
NIDN: 02-2011-7501





# UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Christian Fetryo Pundika  
Tempat Tanggal Lahir : Baturaja, 11 Februari 1997  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
NPM : 1511044  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini

Baturaja Agustus 2021

Yang membuat Pernyataan,



**Christian Fetryo Pundika**

1511044

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Semua orang datang dan pergi dari hidupmu kecuali kenangannya, jadi buatlah kenangan termanis kepada semua orang”  
(**Christian Fetryo Pundika**)

## **SKRIPSI INI KU PERSEMBAH KAN KEPADA:**

- Sahabat Seperjuangan Squad ( Agung Dwi Laksono, Indra Gunawan, Sely Shinta, Sunyah Tut Sari, Tri Silvia Utami ).
- Keluarga besarku, terimakasih atas motivasi dan sarannya yang membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Ibu Novie Al-Muhariah, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu RR. Dimas Veronica P., S.E., M.M. Terima Kasih untuk bimbingan dan arahnya.
- Para Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

## ABSTRAK

**Christian Fetryo Pundika (2021).** Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Dibimbing oleh Ibu Novie Al-Muhariah, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan, ibu RR. Dimas Veronica P., S.E.,M.Si selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki nilai  $t$ -hitung sebesar  $(4.906) > t$ -tabel  $(2.07961)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya bahwa ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Sedangkan variabel disiplin kerja memiliki nilai  $t$ -hitung sebesar  $(7.800) > t$ -tabel  $(2.07961)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya bahwa ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Secara simultan memiliki nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $151.213 > F_{tabel}$   $3.47$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar  $0.947$ . Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh lingkungan kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai sebesar  $94,7\%$  sedangkan sisanya  $6,3\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kepribadian dan kepemimpinan (Kasmir, 2016:188).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* rabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan *support*/dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Novie Al-Muhariah, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan, ibu RR. Dimas Veronica P., S.E.,M.Si selaku pembimbing II, yang telah menyediakan waktu



dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Darman Syafe'i, S.E.,M.Si., selaku penguji I dan bapak Hilmi Wiranawata, S.E. M.M., selaku penguji II terimakasih telah memberikan saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
6. Sahabatku terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.
7. Teman-teman seangkatan 2017.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak Dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua.  
*Aamiin.*

Baturaja, September 2021  
Penulis

**Christian Fetryo Pundika**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	v
<b>PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)</b> .....	vi
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan teori .....	4
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	4
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.3 Disiplin .....	14
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	13
2.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai .....	25
2.3 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai .....	26
2.4 Penelitian Sebelumnya .....	26
2.5 Kerangka Pemikiran .....	28
2.6 Hipotesis .....	29

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	30
3.2 Data dan sumber data .....	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.4 Populasi Penelitian .....	31
3.5 Model Analisis .....	31
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	32
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.8 Transformasi Data .....	35
3.9 Persamaan Regresi Linier Berganda .....	36
3.10 Uji Hipotesis .....	37
3.11 Koefesien Determinasi.....	40
3.12 Batasan Operasional Variabel.....	40

### **BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN**

4.1 Sejarah Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana.....	42
4.2 Visi dan Misi .....	42
4.3 Struktur Organisasi.....	43
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi .....	45

### **BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN**

5.1 Hasil Analisis .....	51
5.2 Pembahasan .....	65

### **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran.....	69

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Uji T .....	38
Gambar 3.2 Uji F .....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 5.1 Uji Normalitas .....	57
Gambar 5.2 Uji t Lingkungan Kerja .....	62
Gambar 5.3 Uji t Disiplin Kerja.....	62
Gambar 5.4 Uji F .....	64

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	40
Tabel 5.1 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 5.2 Karakteristik Respon Berdasarkan Umur .....	51
Tabel 5.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 5.4 Uji Validitas .....	54
Tabel 5.5 Uji Reliabilitas .....	55
Tabel 5.6 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 5.7 Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 5.8 Uji Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel 5.9 Uji T .....	61
Tabel 5.10 Uji F .....	63
Tabel 5.11 Uji Koefesien Determinasi.....	65



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Kuesioner Penelitian

Data Ordinal

Data Interval

Ounput SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas X1

Ounput SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas X2

Ounput SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas Y

Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Tabel R Hitung

Tabel T Hitung

Tabel F Hitung

Kartu Bimbingan Skripsi

**ALAMAT EMAIL CHRISTIAN FETRYO PUNDIKA**

[Christianfetryopundika11@gmail.com](mailto:Christianfetryopundika11@gmail.com)