

## ABSTRAK

**Christian Fetryo Pundika (2021).** Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Dibimbing oleh Ibu Novie Al-Muhariah, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan, ibu RR. Dimas Veronica P., S.E.,M.Si selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki nilai t-hitung sebesar  $(4.906) > t\text{-tabel } (2.07961)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya bahwa ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Sedangkan variabel disiplin kerja memiliki nilai t-hitung sebesar  $(7.800) > t\text{-tabel } (2.07961)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya bahwa ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Secara simultan memiliki nilai  $F_{\text{hitung}}$  sebesar  $151.213 > F_{\text{tabel } 3.47}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten OKU. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0.947. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh lingkungan kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 94,7% sedangkan sisanya 6,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kepribadian dan kepemimpinan (Kasmir, 2016:188).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai