

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)
Pada Program Studi (S-1) Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baturaja**



**Oleh :
DELA ANGGILIA
NPM :1811049**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2022**

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK
KELUARGA BERENCANA PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK DI MUARADUA OKU SELATAN

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dela Anggilia
Npm : 1811049
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,

Novie Al Muhariah, S.E., M.Si.

Rani Anwar, S.Pd., M.M.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dela Anggilia
NPM : 18 11 049
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,

Novie Al Muhariahi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2811-7901

Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua
Program Studi Manajemen,

Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(28 Agustus 2020)

Ketua Penguji : Novie Al Muhariah, S.E., M.Si. (.....)
NIDN : 02-2811-7901

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M (.....)
NIDN : 02-2008-9001

Anggota I : Rosmala Dewi, S.E., M.Si. (.....)
NIDN: 02-0310-7401

Anggota II : Dahlia, S.E., M.Si. (.....)
NIDN: 02-1010-8503

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Eknomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi
Manajemen dan Bisnis,

Novegya Ratih P,S.E,M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Noviansyah,S.E,M.Si
NIDN : 02-2011-7501

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

S K R I P S I

Nama Mahasiswa : Dela Anggilia
NPM : 1811049
Tanggal Ujian : 22 Januari 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Novie Al Muhariah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2811-7901	Ketua	
2	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401	Anggota I	
4	<u>Dahlia, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1010-8503	Anggota II	

Baturaja, Januari 2022
Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DELA ANGGILIA
Tempat dan Tanggal Lahir : KARANG ENDAH 11 AGUSTUS 1999
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : MSDM
NPM : 1811049
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Perhubungan KabupatenOgan Komering Ulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interprestasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karyawan ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sangsi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Januari2022
Yang memuat pernyataan,

Materai Rp 6.000,-

DELA ANGGILIA
NPM : 1811049

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

**ORANG SUKSES ADALAH ORANG YANG SELALU
DAPAT MELIHAT JELAS TARGET DAN IMPIANNYA. SEGALA SESUATU
YANG BISA KAU BAYANGKAN ADALAH NYATA. RASA TAKUT BUKANLAH
UNTUK DINIKMATI, TETAPI UNTUK DIHADAPI.**

**KEISTIMEWAAN DALAM KEHIDUPAN ADALAH MENJADI DIRIMU
SENDIRI. BEKERJALAH DALAM DIAM, BIAR SUKSESMU YANG
BERBICARA. SUKSESLAH, KARENA ORANG TUAMU
LAYAK BAHAGIA DIHARI TUA.**

SKRIPSI INI KU PERSEMBAH KAN KEPADA:

- Allah SWT yang selalu memberikan kesehatan sehingga aku bisa menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua orang tuaku, Ayah (Sulkipli) dan Ibu (Hamima) yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi, semangat serta dukungan dan segala upaya hingga saya berada di titik ini.
- Kedua saudaraku Cak (Novita Sari) dan Lak (Rio Anggara) yang telah memberiku semangat dan dukungan sampai sekarang ini, semoga kita semua menjadi kebanggaan kedua orang tua dan keluarga aamiin.
- Bibikku (Eli / Lisa) yang selalu membimbing dan memberi semangat dan dukungan sehingga membuatku termotivasi untuk menjadi lebih baik lagi.
- Seluruh keluarga besarku yang turut memberikan semangat kepadaku.
- Serta teman-teman yang selalu mendukung, memberi semangat dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Della Anggilia(2022).Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai PadaDinas Perhubungan KabupatenOgan Komerling Ulu. Dibimbing oleh ibuNovie Almuhariah, S.E., M.Si selaku pembimbing I danibuRani Anwar, S.Pd., M.Mselaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuanuntukmengetahuiPengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai PadaDinas Perhubungan KabupatenOgan Komerling Ulu.

Teknik analisis data yang digunakan adalahRegresi Linier Berganda.Berdasarkan hasil olah data didapatkan bahwa hasil analisis secara parsial variabeldisiplinkerjamemilikinilai-titung ($11.305 > t\text{-tabel } (2.018)$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruhDisiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten OKU.SedangkanvariabelmotivasiKERJAmemilikinilai-titung ($4.699 > t\text{-tabel } (2.018)$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten OKU. Secarasimultan $F_{hitung} 135.345 > F_{tabel} 3.22$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruhsignifikan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten OKU.Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.866. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap naik turunnya produktivitas pegawai sebesar 86,6% sedangkan sisanya 13,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti etos kerja dan lingkungan atau sarana kerja yang baik(Afandi, 2021:92).

Kata Kunci:Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Pegawai

ABSTRACT

Della Anggilia (2022). The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employees' Productivity at the Department of Transportation, OganKomerUlu Regency. Under the guidance of NovieAlmuhariah, S.E., M.Siand Rani Anwar, S.Pd., M.M. This study aims to determine the influence of work discipline and work motivation on employees' productivity at the Department of Transportation, OganKomerUlu Regency.

The data analysis technique used is Multiple Linear Regression. Based on the results of data processing, it was found that the results of the partial analysis of the work discipline variable had a t-count (11.305) > t-table (2.018), then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is an influence of Work Discipline on the Productivity of the OKU Regency Transportation Service Employees. While the work motivation variable has a value of t-count (4,699) > t-table (2,018), then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is an influence of work motivation on employees' productivity at the OKU Regency Transportation Service. Simultaneously Fcount 135.345 > Ftable 3.22 then H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that simultaneously there is a significant influence of Work Discipline and Work Motivation on the Productivity of OKU Regency Transportation Service Employees. The coefficient of determination (R^2) obtained is 0.866. This shows that the contribution of work discipline and work motivation to the rise and fall of employees' productivity is 86.6% while the remaining 13.4% is influenced by other variables not included in this research model such as work ethic and good work environment or facilities (Afandi , 2021:92).

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Employees' Productivity

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan *support*/dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Novie Almuhariah, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh

kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Sahabatku terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.
6. Teman-teman seangkatan 2018.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak Dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua.
Aamiin.

Baturaja, Januari 2022
Penulis

Della Anggilia

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 SumberDayaManusia	5
2.2 KepuasanKerja	9
2.3 DisiplinKerja	18
2.4 PrestasiKerja.....	24
2.5 HubunganVariabel X terhadapVariabel Y	27
2.6 PenelitianSebelumnya	29
2.7 Kerangka Pemikiran	32
2.8 Hipotesis.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	34
3.2 Data Dan Sumber Data.....	34
3.3 Populasi.....	35
3.4 Model Analisis.....	35
3.5 UjiAsumsiKlasik.....	40
3.6 PersamaanRegresi Linier Berganda.....	43
3.7 UjiHipotesis.....	44
3.8 KoefesienDeterminasi.....	48
3.9 BatasanOperasionalVariabel.....	48

BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

4.1 Sejarah.....	50
4.2 Visidanmisi.....	50
4.3 SusunanOrganisasi.....	51
4.4 TugasPokokdanFungsi.....	52

BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN

5.1 HasilAnalisis.....	59
5.2 Pembahasan.....	76

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	79
6.2 Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 KerangkaPemikiran.....	28
Gambar 3.1 Ujit.....	40
Gambar 3.2 Uji f	42
Gambar 4.1 StrukturOrganisasi.....	47
Gambar 5.1 UjiNormalitas	60
Gambar 5.2 UjiHeteroskedastisitas	62
Gambar 5.3 Ujit LingkunganKerja	65
Gambar 5.4 Uji t KarakteristikIndividu	66
Gambar 5.5 Uji t DisiplinKerja.....	66
Gambar 5.4 UjiHipotesisSimultan	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Rekapitulasi Jumlah Karyawan.....	31
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel.....	43
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	54
Tabel 5.5 Uji Validitas.....	56
Tabel 5.6 Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 5.7 Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 5.8 Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 5.9 Uji t test (Parsial).....	64
Tabel 5.10 Uji f (Secara Bersama-sama).....	67
Tabel 5.11 Uji Koefisien Determinasi.....	68

delaangilia@gmail.com