

## ABSTRAK

**Rizka Vira Violita (2022), pengaruh pemberian reward, punishment dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DIVRE IV Tanjung Karang Stasiun Baturaja.** Dibimbing Oleh Dr. Rini Efrianti, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing I dan RR. Dimas Veronica Priharti,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh pemberian reward, punishment dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DIVRE IV Tanjung Karang Stasiun Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penulisan ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 34 orang. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka disimpulkan bahwa baik secara parsial maupun simultan pemberian reward, punishment dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DIVRE IV Tanjung Karang Stasiun Baturaja. Koefisien Determinasi (*Adjusted R square*) sebesar 0,564. Hal ini berarti bahwa sumbangan pengaruh variabel pemberian reward, punishment dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai sebesar 56,4% sedangkan sisanya sebesar 43,6% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini yaitu motivasi kerja, tanggung jawab, disiplin kerja dan insentif (Sedarmayanti, 2017:228).

**Kata kunci :** pemberian reward, punishment dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai