

## ABSTRAK

**Yuni Sarah (2022).** Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah Kabupaten OKU Selatan. Dibimbing oleh ibu Nazipawati, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si. selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah Kabupaten OKU Selatan.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil olah data didapatkan bahwa nilai *R Square* sebesar 0.898, dapat dilihat bahwa besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel konflik kerja dan stres kerja terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja karyawan sebesar 89,8% sedangkan sisanya 10,2% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti faktor psikologis dan faktor sosial (Hamali, 2018:205). Secara simultan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $157.681 > 3.26$  sehingga dapat disimpulkan bahwa ada Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah Kabupaten OKU Selatan. Perbandingan antara nilai t-hitung dengan t-tabel bahwa t-hitung ( $3.727$ )  $>$  t-tabel ( $2.02809$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya bahwa ada Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah Kabupaten OKU Selatan. Perbandingan antara nilai t-hitung dengan t-tabel bahwa t-hitung ( $6.503$ )  $>$  t-tabel ( $2.02809$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima Artinya bahwa ada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah Kabupaten OKU Selatan

Kata Kunci: Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja