

ABSTRAK

Jakaria (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak. Dibimbing oleh bapak Ali Akbar, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil olah data didapatkan bahwa hasil analisis secara parsial variabel kepuasan kerja memiliki nilai t -hitung (4.205) > t -tabel (2.04523) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak di Muaradua OKU Selatan, sedangkan variabel disiplin kerja memiliki nilai t -hitung (2.835) > t -tabel (2.04523) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak di Muaradua OKU Selatan. Secara simultan $F_{hitung} 118.054 > F_{tabel} 3.33$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak di Muaradua OKU Selatan. koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.891. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh kepuasan kerja dan Disiplin Kerja terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 89,1% sedangkan sisanya 10,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kepribadian dan kepemimpinan (Kasmir, 2016:188).

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja