

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS KINERJA PENGANGKATAN JABATAN FUNGSIONAL GURU PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

Keberadaan guru sangat diperlukan dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa. Peran guru yang demikian mulia ini tentu saja tidak tunggal dalam sistem pendidikan nasional. Ada banyak variabel yang sangat berperan dalam sistem pendidikan dimaksud yang tentu saja semuanya menuntut perhatian semua pihak yang terlibat, terutama pemerintah. Akan tetapi, dalam banyak kasus dijumpai betapa perhatian pemerintah terutama terhadap keberadaan guru masih sangat kurang. Oleh karena itu, diperlukan langkah-langkah strategis untuk mengatasi problema seperti itu oleh para pemangku kepentingan.

Penelitian yang selenggarakan pada 18 Desember 2021 hingga 15 Januari 2022 ini dimaksudkan untuk meneliti tentang bagaimana pengangkatan jabatan fungsional guru dilaksanakan oleh Dinas pendidikan Kabupaten OKU. Jenis penelitian adalah deskriptif kualitatif. Data diperoleh melalui observasi, dokumentasi dan wawancara.

Berdasarkan hasil olah data di lapangan, diketahui bahwa Dinas Pendidikan Kabupaten OKU telah melakukan pengangkatan jabatan fungsional guru sebagaimana mestinya. Hanya saja masih ditemui beberapa kendala di lapangan, yakni masih minimnya jumlah guru yang seharusnya diangkat karena keterbatasan anggaran pemerintah daerah dan juga masih banyak guru yang belum memiliki sertifikat pendidik. .

Oleh karena itu, untuk memaksimalkan peran dan fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten OKU dalam hal pengangkatan guru maka diperlukan langkah serius oleh pemerintah kabupaten untuk mengatasi problema anggaran dana untuk pengangkatan guru yang di beberapa tempat masih banyak kekurangan guru. Di samping itu, dinas pendidikan harus proaktif membantu dan menyediakan fasilitas untuk mempermudah para guru meningkatkan kompetensi dan kapasitas mereka dalam meraih sertifikasi.

**Kata Kunci:** *Pengangkatan, Jabatan Fungsional, Guru, Dinas Pendidikan.*