

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.MINANGA OGAN
(PKS SEII ENAI MILL)**

SKRIPSI



Oleh:

**TARA ANANDA PERMATASARI
NPM: 1811020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.MINANGA OGAN
(PKS SEII ENAI MILL)**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh:

**TARA ANANDA PERMATASARI
NPM: 1811020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MINANGA OGAN
(PKS SEH ENAI MILL)**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tara Ananda Permatasari
NPM : 1811020
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Nazipawati, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1207-7302

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN: 02-2008-9001

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MINANGA OGAN
(PKS SEII ENAI MILL)**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tara Ananda Permatasari
NPM : 1811020
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Nazipawati, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1207-7302

Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Program Studi Manajemen,



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpn (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(21 Juni 2022)

Ketua Penguji : Nazipawati, S.E., M.Si.
NIDN : 02-1207-7302

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 02-2008-9001

Anggota I : Erfin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401

Anggota II : RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M
NIDN : 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novengva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTV/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tara Ananda Permatasari
NPM : 1811020
Tanggal Ujian : 21 Juni 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Minanga Ogan (PKS SEH ENAI MILL)

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Nazipawati, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1207-7302	Ketua	
2	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3	<u>Ervin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1403-7401	Anggota I	
4	<u>RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota II	

Baturaja, Juni 2022

Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tara Ananda Permatasari
Tempat dan Tanggal Lahir : Tanjung Karang, 23 Maret 2001
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : MSDM
NPM : 18 11 020
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Minanga Ogan (PKS SEII ENAI MILL).

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Agustus 2022
Yang membuat pernyataan,



Tara Ananda Permatasari
NPM : 18 11 020

MOTTO

Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.

(Imam Syafi'i)

Sukses bukanlah hal yang kebetulan. sebab, kesuksesan terbentuk dari kerja keras, pembelajaran, pengorbanan, dan cinta yang ingin kamu lakukan.

(Tara Ananda Permatasari)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi Ini Kepada:

- *Yang utama dari segalanya Allah SWT yang telah memberikan kesehatan jasmani maupun rohani serta melimpahkan rahmat kasih sayang-Nya dan membekaliiku dengan ilmu dan kekuatan hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW.*
- *Terima kasih Bapakku tercinta Awang Lakodri dan Ibuku Tersayang Evi Yanti yang telah membesarkaniku dengan susah payah dan mendidikku tanpa lelah, terima kasih selalu memberikan dukungan do'a dan materi serta kasih sayang yang tak terhingga sehingga aku bisa sampai dititik ini.*
- *Terima kasih juga kepada Adik kandungku yang selalu menyayangiku mendukungku Heru Seprizal, Gery Firnando dan Mesya Anggita Putri memberikan semangat di setiap perjalananku sampai akhir ini.*
- *Terima kasih untuk dosen pembimbingku ibu Nazipawati, S.E., M.Si dan ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M yang selalu sabar membimbingku. In'syaa'allah ilmu yang kalian berikan akan selalu menjadi bekal manfaat ananda kedepanya.*
- *Teman-teman serta sahabat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat tanpa henti dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.*
- *Almamater yang aku banggakan.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, dengan memanjatkan segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap PT.Minanga Ogan (PKS SEII ENAI MILL)” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT atas segalanya yang telah ia berikan, baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti. Hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua, Bapak tercinta dan ibu tersayang yang telah memeberikan dukungan serta do'a yanag tiada henti-hentinya kepada penulis.
3. Segenap keluarga, orang terdekat dan sahabat maupun teman yang menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
5. Ibu Novegya P, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan ~~Disinis~~ Universitas Baturaja.
6. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

7. Ibu Nazipawati, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing II yang sangat banyak berperan dan telah bersedia membimbing dengan penuh kesabaran serta mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
8. Ibu Erfin Mardalena, S.E.,M.Si dan Ibu RR Dimas Veronica Priharti, S.E.,M.M selaku penguji I dan II yang telah memberikan kritik dan sarannya untuk kesempurnaan data skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
10. Bapak dan ibu karyawan PT Minanga Ogan (PKS SEII ENAI MILL) yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpul data yang penulis perlukan.
11. Sahabat terdekatku Aldino Fajar Tribakti, Desti Ayu Lestari, Ranti Santia, Yuni Puspita Sari, Lolita Andini, Siti Wahyuni dan Efrida Erlina serta rekan-rekan seperjuanganku mahasiswa manajemen Angkatan 2018 yang tidak bisa di sebutkan satu persatu terima kasih untuk kebersamaan kita selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun

dari berbagai pihak. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja Agustus 2022

Penulis

Tara Ananda Permatasari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.1.4 Manfaat Manajemen Sumber Daya manusia.....	24
2.1.2 Disiplin Kerja Kerja.....	25
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	25
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.1.2.3 Macam-Macam Disiplin Kerja	25
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	31
2.1.3 Kepuasan Kerja	33
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	33
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	35
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	36
2.1.4 Kinerja	37
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	37

2.1.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja	38
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	40
2.1.4.4 Indikator Kinerja.....	41
2.2 Hubungan Antar Variabel	44
2.2.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	44
2.2.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	44
2.3 Penelitian Sebelumnya.....	45
2.4 Kerangka Pemikiran	49
2.5 Hipotesis	50
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	51
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	51
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.2.1 Data Primer.....	51
3.2.2 Sumber Data	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.4 Populasi Penelitian.....	52
3.5 Metode Analisis	53
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	53
3.5.2 Analisis Data	54
3.5.3 Uji Validitas dan Reabilitas	55
3.5.3.1 Uji Validitas	55
3.5.3.2 Uji Reliabilitas	56
3.5.4 Transformasi Data	56
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.5.5.1 Uji Normalitas.....	58
3.5.5.2 Uji Multikolinieritas	58
3.5.5.3 Uji Heterokedastisitas	59
3.5.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
3.5.7 Pengujian Hipotesis	61
3.5.7.1 Pengujian Secara Bersama-sama / Simultan (Uji-F).....	61
3.5.7.2 Pengujian Secara Individual / Parsial (Uji-T).....	62
3.5.8 Koefisien Determinasi	
3.5.9 Batasan Operasional Variabel	
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	66
4.1 Sejarah PT Minanga Ogan.....	66
4.2 Visi dan Misi PT Minanga Ogan	67
4.2.1. Visi.....	67
4.2.2 Misi.....	67
4.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	68
4.4 Deskripsi Jabatan	69

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	73
5.1 Hasil Analisis Data	73
5.1.1 Karakteristik Responden.....	73
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	74
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
5.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas	75
5.1.2.1 Uji Validitas	75
5.1.2.2 Uji Reliabilitas	78
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	79
5.1.3.1 Uji Normalitas	79
5.1.3.2 Uji Multikolinearitas	80
5.1.3.3. Uji Heterokedastisitas	81
5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	82
5.1.5 Pengujian Hipotesis	83
5.1.5.1. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	83
5.1.5.2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	85
5.1.5.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	89
5.2. Pembahasan.....	90
BAB VI Kesimpulan dan Saran	93
6.1. Kesimpulan	93
6.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra-Survey Disiplin Kerja	3
Tabel 1.2 Pra-Survey Kepuasan Kerja	8
Tabel 1.3 Pra-Survey Kinerja Karyawan	11
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	45
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan	52
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	65
Tabel 5.1 Karakteristik Jenis Kelamin	73
Tabel 5.2 Karakteristik Umur	74
Tabel 5.3 Karakteristik Pendidikan	74
Tabel 5.4 Uji Validitas	76
Tabel 5.5 Uji Reabilitas	78
Tabel 5.6 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	79
Tabel 5.7 Uji Multikolinearitas	81
Tabel 5.8 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	82
Tabel 5.9 Analisis Regresi Linier Berganda	82
Tabel 5.10 Uji Sigifikansi Simultan (Uji F)	84
Tabel 5.11 (Uji T).....	86
Tabel 5.12 Analisis Koefisien Determinasi	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 3.1 Pengujian Secara Bersama-Sama Simultan (Uji F).....	62
Gambar 3.2 Pengujian Secara Individual / Parsial (Uji T).....	64
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Minanga Ogan	68
Gambar 5.1 Uji F	85
Gambar 5.2 Uji t Pada Disiplin Kerja (X_1)	87
Gambar 5.3 Uji t Pada Kepuasan Kerja (X_2)	89

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Permohonan Riset
- Lampiran 2 Surat Keterangan Pembimbing
- Lampiran 3 Daftar Karyawan PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Baturaja OKU
- Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 5 Data Ordinal Pelatihan (X1)
- Lampiran 6 Data Ordinal Penempatan kerja (X2)
- Lampiran 7 Data Ordinal Kinerja karyawan (Y)
- Lampiran 8 Data Interval Pelatihan (X1)
- Lampiran 9 Data Interval Penempatan kerja (X2)
- Lampiran 10 Data Interval Kinerja karyawan (Y)
- Lampiran 11 Output SPSS
- Lampiran 12 Tabel Distribusi r
- Lampiran 13 Tabel Distribusi t
- Lampiran 14 Tabel Distribusi F
- Lampiran 15 Kartu Bimbingan

taraananda2303@gmail.com