

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen (S.M)

pada

Program Studi (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Baturaja



Oleh :

GAGARIN CENDIKIAWAN

NPM : 1811027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA 2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gagarin Cendikiawan

NPM : 1811027

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegva Ratih P, S.E., M.Si

NIDN: 0201117701

Pembimbing Kedua,



Darman Svafei, S.E., M.Si

NIDN: 0226106401

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gagarin Cendikiawan
NPM : 1811027
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegva Ratih P. S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Pembimbing Kedua,



Darman Syafei. S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegva Ratih P. S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah. S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(14 Juni 2022)

Ketua : Novegya Ratih P., S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

(.....)

Sekretaris : Darman Syafei, S.E., M.Si
NIDN : 02-2610-6401

(.....)

Anggota I : Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

(.....)

Anggota II : Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.
NIDN: 02-2612-8801

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novegya Ratih P., S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gagarin Cendikiawan
NPM : 1811027
Tanggal Ujian : 14 Juni 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan
Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Novegya Ratih P, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0111-7701	Ketua	
2	<u>Darman Syafei, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Sekretaris	
3	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Anggota I	
4	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN: 02-2612-8801	Anggota II	

Baturaja, Juni 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gagarin Cendikiawan
Tempat dan Tanggal Lahir : Pagaram, 19 September 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811027
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2022
Yang membuat pernyataan,



Gagarin cendikiawan
NPM: 1811027

Motto dan Persembahan

“jika ingin sukses jangan lupakan tuhanmu,

‘Doa ibumu adalah jalan kesuksesanmu .’

Jika kita berhasil jangan lupakan temanmu yang selalu mendukung dalam
perosesmu.

GAGARIN CENDIKIAWAN

Kepada :

Rasa syukur dan terimakasih kepada Allah SWT karna berkat izinnyalah segala sesuatu dapat dilalui.

Kepada papa ridwan abdul gani, mama tercinta sasdiana, kakak febrianto dan ayuk citra ayu kuantu dan yuk yutin dan keponakan saya raka ,akira ,kesya ,dirga ,raja yang selalu mendoakan anaknya dan adeknya dalam suka maupun duka dan selalu memberikan dukungan dan nasehat disetiap kesempatan yang dilalui .

Kepada teman-teman seperjuanganku Pejuang S.M yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu terima kasih telah memberikan semangat serta motivasi tiada hentinya dalam mengerjakan skripsi ini

Untuk seluruh keluarga besar tercinta terimakasih telah memberikan dukungan dan nasehat selama ini, serta doa kepada saya.

Kepada Seluruh Segenap Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja Saya Mengucapkan Terimakasih Sebesar-besarnya yang telah memberikan Ilmu dan Bimbingan maupun arahan dalam segi apapun.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten ogan komring ulu** sebagai syarat gelar Sarjana Manajemen di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki penulis. Namun penulis berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya agar dapat memiliki manfaat bagi banyak pihak. Oleh karena itu, penulis akan menerima segala kritik maupun saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, baik moral maupun material hingga selesainya skripsi ini. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati yang paling dalam, penulis mengucapkan terima kasih yang begitu besar kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ., M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja.
3. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
5. Ibu novegya ratih primandari S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing pertama dan Bapak darman syafei, S.E., M.Si, selaku pembimbing kedua,

yang telah sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran selama proses penyusunan proposal skripsi ini.

6. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si, selaku dosen pembahas pertama dan ibu titie syahnaz Natalia , S.H.,M.H. selaku dosen pembahas kedua yang telah memberikan saran dan pengarahan guna kesempurnaan proposal skripsi ini.
7. Bapak angga Wibowo Gultom,S,M.B.,M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah sabar mendengarkan keluh kesah serta memberi arahan selama masa study dan penyusunan proposal skripsi ini.
8. Segenap dosen, staff, dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan dan ilmu dalam menyelesaikan proposal skripsi ini dengan kemudahan dan bantuannya kepada penulis.
9. Orang tua dan keluarga yang tidak pernah berhenti berharap dan berdoa serta selalu memberikan motivasi untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa yang telah banyak membantu kelancaran dalam penelitian ini.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, semoga segala kebaikan yang diberikan menjadi amal dan mendapatkan imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Aamiin Allahumma Aaamiin.

Baturaja, juni 2022
Penulis

Gagarin Cendikiawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (revisi) SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Praktis.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1.1 Pengertian Manajemen SDM	6
2.1.2 Motivasi	8
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.2.2 Macam-Macam Motivasi	8
2.1.2.3 Teori Motivasi	9

2.1.2.4 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi	11
2.1.2.5 Indikator-Indikator Motivasi	12
2.1.3 Lingkungan Kerja	13
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan kerja	13
2.1.3.2 faktor- Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.1.3.3 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	19
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	19
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	20
2.1.4.3 Tujuan penilaian Kinerja.....	20
2.1.4.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	21
2.1.5 Hubungan Motivasi dan Kinerja Pegawai	22
2.1.6 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	22
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	23
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2 Jenis sumber & data	31
3.3 Populasi	31
3.4 Metode Analisis.....	32
3.5 Analisis Data	32
3.6 Uji Validitas & Uji Reabilitas	33
3.6.1 Uji Validitas	33
3.6.2 Uji Reabilitas.....	33
3.7 Transformasi Data	33
3.8 Pengujian Asumsi Klasik	35
3.8.1 Uji Normalitas	35
3.8.2 Uji Multikolinearitas	35
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.9 Analisis Linier Berganda	36

3.10 Pengujian Hipotesis	37
3.10.1 Uji T(Pengujian Secara Individu/Varsial).....	37
3.10.2 Uji F (Uji Simultan)	39
3.11 Koefisien determinasi	41
3.12 Batas Operasional Variabel.....	41

BAB IV GAMBARAN UMUM

4.1 Profit Badan Kepegawaian & Pengembangan SDM Kab.OKU	43
4.2 Visi Dan Misi Badan Kepegawaian & Pengembangan SDM Kab.OKU.	44
4.2.1 Visi.....	44
4.2.2 Misi	44
4.3 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian & Pengembangan SDM Kab. OKU	45
4.4 Fungsi Jabatan Struktur Organisasi Badan Kepegawaian & Pengembangan SDM Kab. OKU	45

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Analisis	55
5.1.1 Kearakteristik Responden	55
5.1.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	57
5.1.2.1 Uji Validitas.....	57
5.1.2.2 Uji Reabilitas	60
5.1.3 Transformasi Data	61
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	62
5.1.4.1 Uji Normalitas	62
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	63
5.1.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	65
5.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	66
5.1.6 Pengujian Hipotesis.....	67
5.1.6.1 Pengujian Secara Parsial (uji T)	67
5.1.6.2 Pengujian secara Simultan (uji F)	69
5.1.7 Uji Determinasi (R^2)	70
5.2 Pembahasan	72

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan77

6.2 Saran.....78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Batasan Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 5.1 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.2 Karakteristik Respon Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 5.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Umur	57
Tabel 5.4 Uji Validitas	58
Tabel 5.5 Uji Reliabilitas	60
Tabel 5.6 Uji Normalitas <i>Komogorov Smirnov</i>	63
Tabel 5.7 Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 5.8 Uji Heteroskedastisitas.....	65
Tabel 5.9 Uji Regresi Linier Berganda	66
Tabel 5.10 Uji T	68
Tabel 5.11 Uji F	69
Tabel 5.12 Uji Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3.1. Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji T	39
Gambar 3.2. Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji F.....	40
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	45
Gambar 5.1. Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji T(X1)	68
Gambar 5.2. Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji T (X2).....	69
Gambar 5.3. Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hepotesis Uji F.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner

LAMPIRAN 2 Data Ordinal

LAMPIRAN 3 Data Interval

LAMPIRAN 4 Tabel r

LAMPIRAN 5 Tabel t

LAMPIRAN 6 Tabel f

LAMPIRAN 7 Hasil Output SPSS Uji Validitas

LAMPIRAN 8 Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

LAMPIRAN 9 Hasil Output SPSS Uji Normalitas

LAMPIRAN 10 Hasil Output SPSS Uji Multikolinearitas

LAMPIRAN 11 Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas

LAMPIRAN 12 Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

LAMPIRAN 13 Surat SK Pembimbing

LAMPIRAN 14 Surat SK Penguji

LAMPIRAN 15 Form Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN 16 Surat Riset

LAMPIRAN 17 Data Pegawai

E-Mail : gagarincendikiawangarin581@gmail.com