

## **ABSTRACT**

**Gagarin Cendikiawan 2022.** The Influence of Motivation and Work Environment on Employees' Performance at the Personnel Agency and Human Resources Development of Ogan Komering Ulu Regency. **Under the guidance of Novegya Ratih P.,S.E., M.Si and Darman Syafei,S.E., M.Si.**

This study discussed the influence of motivation and work environment on employees' performance at the personnel agency and human resource development in Ogan Komering Ulu Regency. The population in this study was 61 respondents, the data collection technique used in this study was through the distribution of questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis in this study explain that the tcount of each motivational variable (X1) was 5.046 and the work environment (X2) was 2.781, which was greater than the ttable value of 2.00172 which stated that each variable had a partial influence on the performance of employees of the staffing agency and resource development. human resources of ogan komering ulu district. Simultaneously, there was an influence of motivation and work environment on the performance of the personnel agency and human resource development in Ogan Komering Ulu Regency. with an Fcount of 63,406 which was greater than Ftable of 3.16. The coefficient of determination (R Square) of 0.686 in this case showed the contribution of the influence of motivation and work environment on employees' performance by 68.6% and the remaining 31.4% was influenced by other variables not included in this study such as leadership, organizational culture, compensation. , commitment and competence (Emron: 2018).

**Keywords: Motivation, Work Environment, Employees' Performance**

## ABSTRAK

**Gagarin Cendikiawan. 2022.** Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu. **Skripsi Dibimbing Oleh Novegya Ratih P.,S.E., M.Si dan Darman Syafei,S.E., M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten ogan komering ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah 61 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan  $t_{hitung}$  masing-masing variabel motivasi ( $X_1$ ) sebesar 5.046 dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) 2,781 lebih sebesar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.00172 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten ogan komering ulu. Secara simultan ada pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten ogan komering ulu. dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 63.406 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3.16. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.686 dalam hal ini menunjukkan sumbangan pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 68,6% dan sisanya 31,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, komitmen dan kompetensi (Emron:2018).

**Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai**