

ABSTRACT

Anissa Wardani. 2022. The Influence of Work Performance and Work Experience on Employees Position Promotion at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office. Under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.

This study discussed the influence of work performance and work experience on employees position promotion at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office. The population in this study was 40 respondents, the data collection technique used in this study was through the distribution of questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis in this study explained that the t_{count} for each work performance variable (X_1) was 2.677 and work experience (X_2) was 5.560, which is greater than the t_{table} value of 2.02619 which states that each variable had a partial influence on employees position promotion (Y) at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office. Simultaneously there was an influence of work performance (X_1) and work experience (X_2) on employees position promotion (Y) at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office with an F_{count} of 32.193 greater than F_{table} of 3.25. The value of the coefficient of determination (R Square) of 0.635 in this case indicated that the contribution of the influence of work performance variables (X_1) and work experience (X_2) on employees position promotion (Y) was 63.5% while the remaining 36.5% was influenced or varied by other variables that not included in this study such as leadership, organizational culture, commitment and competence (Edison, 2018:202).

Keywords: *Work Performance, Work Experience, Employees Position Promotion*

ABSTRAK

Anissa Wardani. 2022. Pengaruh Prestasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja. Skripsi dibimbing oleh Noviansyah, S.E., M.Si dan Rani Anwar, S.Pd., M.M.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh prestasi kerja dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan bahwa t_{hitung} pada masing-masing variabel prestasi kerja (X_1) sebesar 2.677 dan pengalaman kerja (X_2) sebesar 5.560 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2.02619 yang menyatakan bahwa pada masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap promosi jabatan karyawan (Y) pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja. Secara simultan ada pengaruh prestasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) terhadap promosi jabatan karyawan (Y) pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja dengan nilai F_{hitung} sebesar 32.193 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.25. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.635 dalam hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh variabel prestasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) terhadap promosi jabatan karyawan (Y) sebesar 63.5% sedangkan sisanya sebesar 36.5% dipengaruhi atau divariasikan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen dan kompetensi (Edison, 2018:202).

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan Karyawan