

**PENGARUH FAKTOR PERSONAL, FAKTOR ORGANISASIONAL DAN
FAKTOR NON ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2022

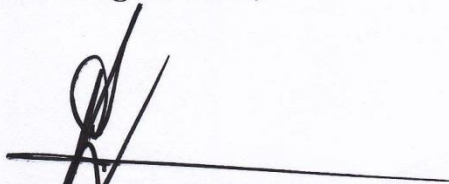
**PENGARUH FAKTOR PERSONAL, FAKTOR ORGANISASIONAL DAN
FAKTOR NON ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Elviera Agustin
NPM : 18 11 119
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 99-0200-5678

Pembimbing Kedua,



RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M.
NIDN: 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpn (0735) 326122 Faks:
(0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skrripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(02 Juni 2022)

Ketua : Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN : 99-0200-5678

(.....)

Sekretaris : RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M
NIDN : 02-0704-8402

(.....)

Anggota I : Anis Feblin, S.E., M.Si
NIDN: 02-0202-7602

(.....)

Anggota II : Hilmi Wiranawata, S.E., M.M
NIDN: 03-0608-7204

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen,
Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Elviera Agustin
NPM : 1811119
Tanggal Ujian : 02 Juni 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Perkebunan Minanga Ogan

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 99-0200-5678	Ketua	
2	<u>RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Sekretaris	
3	<u>Anis Feblin, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0202-7602	Anggota I	
4	<u>Hilmi Wiranawata, S.E., M.M</u> NIDN: 03-0608-7204	Anggota II	

Baturaja, Juni 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

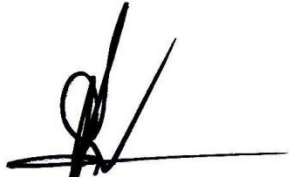
**PENGARUH FAKTOR PERSONAL, FAKTOR ORGANISASIONAL DAN
FAKTOR NON ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Elviera Agustin
NPM : 1811119
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 99-0200-5678

Pembimbing Kedua,



RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M.
NIDN: 02-0704-8402

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elviera Agustin
Tempat dan Tanggal Lahir : Prabumulih, 02 Agustus 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811119
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Perkebunan Minanga Ogan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2022
Yang membuat pernyataan,



Elviera Agustin
NPM: 1811119

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui

(QS. Al-Baqarah: 216)

SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN KEPADA:

- Ayah dan Ibu, orang tua yang telah membesarkanku, yang telah memberikan segalanya, do'a, semangat dan dorongan moril tanpa batas. Terimakasih Ayah dan Ibu telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai. Untuk mbak Esti dan mbak Enitia, terimakasih selalu memberikan semangat dan energi positif untuk Adek.
- Untuk keluarga besarku, terimakasih telah mendukung, mendoakan, memberi motivasi dan sarannya yang membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan tugas ini.
- Selain itu kupersembahkan untuk Bpk Darman Syafe'i, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E.M.M. selaku pembimbing II yang tak henti henti nya menuntun serta mengarahkan,dari awal hingga selesai nya skripsi ini
- Dosen-Dosen dan Staf staf Fakultas Ekonomi Univetsitas Baturaja.
- Sahabat-sahabat yang kusayangi Febby, Dinda, Tutut yang telah memberikan support, membantu dan perhatian dalam menemani pembuatan skripsi ini dan teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2018 terimakasih telah memberikan semangat hingga akhir skripsi ini.

ABSTRACT

ELVIERA AGUSTIN. 2022. The Influence of Personal Factors, Organizational Factors and Non Organizational Factors on Organizational Commitment at PT. Minanga Ogan Plantation. The research was under the guidance of Darman Syafe'i, S.E., M.Si and RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. This study aimed to determine the influence of personal factors, organizational factors and non-organizational factors on organizational commitment of PT. Minanga Ogan Plantation.

The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis there was the influence of personal factors on the organizational commitment of employees at PT. Minanga Ogan Plantation with a t value of 2.197. Variable organizational factors had an influence on the organizational commitment of employees at PT. Minanga Ogan Plantation with a t value of 2.100. Variable non-organizational factors had an influence on the organizational commitment of employees at PT. Minanga Ogan Plantation with a t value of 2,568. Simultaneously, it was found that there was an influence of personal factors, organizational factors and non-organizational factors on the organizational commitment of PT. Minanga Ogan Plantation. The coefficient of determination (Adjusted R²) obtained is 0.295. This showed that the contribution of the influence of personal factors, organizational factors and non-organizational factors to organizational commitment was 29.1% while the remaining 70.5% was influenced by other variables outside this study, namely job characteristics, achievement characteristics, personal characteristics, organizational characteristics, satisfaction. on promotion promotions and satisfaction with leaders (Lubis & Jaya, 2019:21).

Keywords: Personal Factors, Organizational Factors, Non Organizational Factors, Organizational Commitment.

ABSTRAK

ELVIERA AGUSTIN. 2022. Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Perkebunan Minanga Ogan. Skripsi dibimbing oleh Darman Syafe'i, S.E., M.Si dan RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasional terhadap komitmen organisasional PT. Perkebunan Minanga Ogan.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh faktor personal terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan dengan nilai t hitung sebesar 2,197. Variabel faktor organisasional ada pengaruh terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan dengan nilai t hitung sebesar 2,100. Variabel faktor non organisasional ada pengaruh terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan dengan nilai t hitung sebesar 2,568. Secara simultan didapatkan ada pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasional terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan. Koefisien determinasi (*Adjusted R²*) yang diperoleh sebesar 0.295. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasional terhadap komitmen organisasional sebesar 29,1% sedangkan sisanya 70,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu karakteristik pekerjaan, karakteristik berprestasi, karakteristik personal, karakteristik organisasi, kepuasan terhadap promosi promosi dan kepuasan terhadap pimpinan (Lubis & Jaya, 2019:21).

Kata Kunci : Faktor Personal, Faktor Organisasional, Faktor Non Organisasional, Komitmen Organisasional.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Perkebunan Minanga Ogan” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Anis Feblin, S.E., M.Si selaku penguji I dan bapak Hilmi Wiranata, S.E., M.M selaku pembimbing II, yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
6. Teman-teman seangkatan 2018 yang telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis, almamater penulis,

peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. Aamin.

Baturaja, Juni 2022

Penulis

Elviera Agustin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)	v
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vi
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2. 1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10

2.1.2 Faktor Personal.....	15
2.1.3 Faktor Organisasional.....	17
2.1.4 Faktor Non Organisasional.....	19
2.1.5 Komitmen Organisasional.....	20
2. 2 Hubungan Antar Variabel.....	24
2. 3 Penelitian Sebelumnya.....	28
2. 4 Kerangka Pemikiran.....	33
2. 5 Hipotesis.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

3. 1 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3. 2 Jenis dan Sumber Data.....	35
3. 3 Populasi.....	36
3. 4 Metode Analisis.....	37
3.4.1 Analisis Kuantitatif.....	37
3.4.2 Analisis Data.....	38
3.4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
3.4.4 Transformasi Data.....	40
3.4.5 Pengujian Asumsi Klasik.....	41
3.4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.4.7 Pengujian Hipotesis.....	45
3.4.8 Analisis Koefisien Determinasi.....	48
3. 5 Batasan Operasional Variabel.....	49

BAB IV GAMBARAN UMUM

4. 1 Gambaran umum PT. Perkebunan Minanga Ogan.....	51
---	----

4. 2 Profil Perusahaan	53
4. 3 Struktur Organisasi Perusahaan	54

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5. 1 Hasil Analisis	60
5. 2 Pembahasan	80

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6. 1 Kesimpulan.....	87
6. 2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA 89

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	28
Tabel 3.1 Daftar Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan	37
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	49
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	60
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Jabatan.....	62
Tabel 5.5 Hasil Analisis Uji Validitas	65
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 5.7 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	73
Tabel 5.11 Hasil Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial)	74
Tabel 5.12 Hasil Uji F (Pengujian Secara Bersama-Sama/Simultan)	78
Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 3.1 Interval Keyakinan 95% untuk uji dua sisi	46
Gambar 3.2 Uji F Tingkat Keyakinan 95%	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Minanga Ogan	54
Gambar 5.1 Uji-t Faktor Personal	76
Gambar 5.2 Uji-t Faktor Organisasional.....	77
Gambar 5.3 Uji-t Faktor Non Organisasional	78
Gambar 5.4 Uji F.....	79

Lampiran 1. Tabel Distribusi r.....	91
Lampiran 2. Tabel Distribusi t.....	92
Lampiran 3. Tabel Distribusi F	93
Lampiran 4. Data Ordinal	94
Lampiran 5. Data Interval.....	110
Lampiran 6. <i>Output</i> SPSS.....	126
Lampiran 7. Kuesioner.....	137
Lampiran 8. SK Pembimbing Skripsi	146
Lampiran 9. Surat Riset	147
Lampiran 10. Daftar Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan	148
Lampiran 11. Dokumentasi	150
Lampiran 12. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	152

Elvieraagustin8@gmail.com