

ABSTRACT

Gusvin Mario (2022). The Influence of Work Discipline and Work Loyalty on employees'performance at PT. Astra International Tbk Baturaja Branch. Under the guidance of Nazipawati, S.E., M.Si andRani Anwar, S.Pd., M.M. This study aimed to determine the influence of work discipline and work loyalty on employees'performance at PT. Astra International Tbk Baturaja Branch.

The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis there was a significant influence of work discipline on employees'performance at PT. Astra International Tbk Baturaja Branch with a t value of 2,755. Job loyalty variable had a significant influence on employees' performance at PT. Astra International Tbk Baturaja Branch with a t value of 6,517. Simultaneously, it was found that there was an influence of work discipline and work loyalty on employees' performance at PT. Astra International Tbk Baturaja Branch with a calculated F value of 307,790. The coefficient of determination (R²) obtained was 0.958. This showed that the contribution of work discipline and work loyalty to employees'performance was 95.8% while the remaining 4.2% was influenced by other variables not mentioned in this study such as leadership, organizational culture, compensation, commitment and competence (Edison, E., Anwar, et al. Y., & Komariyah, I. 2018:202).

Keywords: Work Discipline, Work Loyalty, Employees' Performance.

ABSTRAK

Gusvin Mario (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja. Dibimbing oleh Ibu Nazipawati, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan, ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja dengan nilai t hitung sebesar 2.755. Variabel loyalitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja dengan nilai t hitung sebesar 6.517. Secara simultan didapatkan ada pengaruh disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja dengan nilai F hitung sebesar 307.790.

Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.958. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 95.8% sedangkan sisanya 4.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, komitmen dan kompetensi (Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. 2018:202)

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan