

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DPRD
KAB. OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

KARTINI MAYANG SARI

1811046

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DPRD
KAB. OGAN KOMERING ULU**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kartini Mayang Sari
NPM : 1811046
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Titie Syahraz Natalia, S.H.,M.H
NIDN: 02-2612-8801



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 328122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kartini Mayang Sari
NPM : 1811046
Tanggal Ujian : 01 Juli 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Keterlibatan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD Kab.Ogan Komering Ulu

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401	Ketua	
2	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN: 02-2612-8801	Sekretaris	
3	<u>Darman Syafei, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Anggota I	
4	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si</u> NIDN: 02-1509-9002	Anggota II	

Baturaja, Juli 2022
Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501




UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(01 Juli 2022)

Ketua : Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN : 02-0310-7401


(.....)


Sekretaris : Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.
NIDN : 02-2612-8801


(.....)

Anggota I : Darman Svafei, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401


(.....)

Anggota II : Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si
NIDN: 02-1509-9002


(.....)

Mengetahui,


Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701


Ketua Program Studi
Manajemen
Noviansvah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DPRD KAB. OGAN
KOMERING ULU**

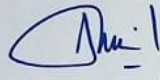
PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kartini Mayang Sari
NPM : 1811046
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0310-7401



Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.
NIDN: 02-2612-8801

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novégya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kartini Mayang Sari
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 21 April 1999
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811046
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Keterlibatan
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD
Kab. Ogan Komering Ulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 20 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan,
Materai

Kartini Mayang Sari
NPM: 1811046

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah *rabbi'l'alamiin*, dengan memanjatkan segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD Kab. Ogan Komering Ulu” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Novegya P, S.E.,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Titie Syahnaz Natalia,S.H.,M.H. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si selaku dosen pembahas skripsi penulis.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
7. Bapak, Ibu, & Teman-teman Pegawai Kantor DPRD Kab. Ogan Komering Ulu yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.
8. Seluruh Teman-teman penulis di FE Universitas Baturaja angkatan 2018 yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas pertemanan

selama ini

9. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, Juli 2022
Penulis

Kartini Mayang Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	7
1.3 Tujuan penelitian.....	7
1.4 Manfaat penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.2.3 Peran Dan Sifat Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Pengertian Keterlibatan Kerja	18
2.1.3.1 Kondisi-Kondisi Yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja.....	19
2.1.3.2 Dimensi Keterlibatan Kerja.....	20
2.1.3.3 Indikator Keterlibatan Kerja.....	21
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	22
2.1.4.1 Kriteria-kriteria Kinerja	22
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.1.4.3 Penilaian Kinerja	24
2.1.4.4 Indikator Kinerja.....	25
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	26
2.1.6 Penelitian Sebelumnya.....	26
2.1.7 Kerangka Pemikiran	29
2.1.8 Hipotesis.....	32

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2 Jenis dan Sumber Data	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4 Populasi Penelitian	35
3.5 Metode Analisis	35
3.5.1 Uji Validitas	35
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.5.3 Transformasi Data	36
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	37
3.5.4.1 Uji Normalitas	38
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas.....	38
3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.5.5.1 Pengujian Hipotesis.....	40
3.5.5.2 Uji Parsial (Uji t).....	40
3.5.5.2.1 Uji Simultan (Uji f)	42
3.5.5.2.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.6 Batasan Operasional Variabel	44
BAB IV GAMBARAN DAN UMUM.....	45
4.1 Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kab. Ogan Komering Ulu.....	45
4.1.1 Sejarah Sekretariat DPRD	45
4.1.2 Tugas dan Fungsi Sekretariat DPRD.....	49
4.1.3 Ruang Lingkup Sekretariat DPRD Kab. Ogan Komering Ulu	65
4.1.4 Visi dan Misi Sekretariat DPRD Kab. Ogan Komering Ulu	66
4.1.5 Tujuan Sekretariat DPRD	67
4.1.6 Strategi Sekretariat DPRD	68
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Hasil Analisis Data	68
5.1.1 Karakteristik Responden	69
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	71
5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	72
5.1.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
5.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	77
5.1.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	81
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	86
6.1 Simpulan	86
6.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 3.1 Batasan Operasional	47
Tabel 5.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 5.2 Berdasarkan Umur.....	70
Tabel 5.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 5.4 Berdasarkan Jabatan	71
Tabel 5.5 Perbandingan nilai r hitung dan t tabel.....	72
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 5.7 Uji Normalitas	75
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 5.10 Regresi Linear Berganda	78
Tabel 5.11 Uji t.....	79
Tabel 5.12 Uji F.....	81
Tabel 5.13 Koefisien Determinasi (R^2).....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji t	45
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji F	46
Gambar 4.1 Peta Kab. Ogan Komering Ulu Provinsi Sumatera Selatan.....	50
Gambar 5.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji t	80
Gambar 5.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji t	80
Gambar 5.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji F	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	89
Lampiran 2 Data Ordinal	90
Lampiran 3 Data Interval	92
Lampiran 4 Output Uji Validitas Dan Reliabilitas	94
Lampiran 5 Output Uji Asumsi Klasik	95
Lampiran 6 Output Regresi Linear Berganda	96
Lampiran 7 Tabel R	97
Lampiran 8 Titik Persentase Distribusi Uji T	98
Lampiran 9 Titik Persentase Distribusi Uji F.....	99
Lampiran 10 Surat Balasan Riset	100
Lampiran 11 Daftar Pegawai.....	101

E-MAIL : kartinims661@gmail.com