

ABSTRACT

Nora Octaviani (2022), The Influence of Selection, Training and Job Placement on Employees' Performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Under the guidance of Rosmala Dewi, S.E., M.Si and RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.

This thesis discussed The Influence of Selection, Training and Job Placement on Employees' Performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The population in this study were 30 employees of PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis explained that the t-count of each variable for Selection (X1) was 2.640 and Training (X2) was 2.847 and Work Placement (X3) was 3.936, which was greater than the t-table value of 2.05553 which stated that all variables had a significant influence on employees' performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The calculated F value of 22.805 was greater than the F table of 2.98 which stated that together Selection, Training and Job Placement had a significant influence on employees' performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The value of the coefficient of determination (Adjusted R square) of 0.693 meant that in this case the contribution of employee influence was 69.3% and the remaining 30.7% was influenced by other variables not mentioned in this study such as work environment, work discipline and job satisfaction (Kasmir et al. 2019: 189).

Keywords: Selection, Training, Job Placement, Employees' Performance

ABSTRAK

Nora Octaviani (2022), Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Skripsi dibawah bimbingan oleh Rosmala Dewi,S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M selaku pembimbing II.

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 karyawan PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Seleksi (X_1) sebesar 2,640 dan Pelatihan (X_2) sebesar 2,847 dan Penempatan Kerja (X_3) sebesar 3,936 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2,05553 menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Nilai F hitung sebesar 22,805 lebih besar dari F tabel sebesar 2,98 menyatakan bahwa secara bersama-sama Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R square*) sebesar 0,693 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh karyawan sebesar 69,3% dan sisanya 30,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja (Kasmir,2019:189).

Kata Kunci : Seleksi, Pelatihan, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan