

ABSTRACT

Putri Yulanda (2022), The Influence of Work Discipline, Leadership, and Supervision on Employees' Performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. This research was under the guidance of Darman Syaife'i, S.E., M.Si and Hasiatul Aini, S.E., M.Si.

This research discussed the influence of work discipline, leadership and supervision on employees' performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis explained the t count of each Work Discipline variable (X1) of 2.243 Leadership (X2) of 3.486 Supervision (X3) of 2.726 which was greater than t table of 2.05954 which stated that all variables had a significant influence on Employees' Performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The calculated F value of 9.013 was greater than 2.99 which stated that work discipline, leadership, and supervision had a significant influence on employees' performance at PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. The value of the coefficient of determination (adjusted R square) of 0.462 meant that in this case the contribution of employee influence was 46.2% and the remaining 53.8% was influenced by other variables not mentioned in this study such as work ability, motivation, competence, work facilities, and work culture (Afandi, 2021:86).

Keywords: Work Discipline, Leadership, Supervision and Employees' Performance

ABSTRAK

Putri Yulanda (2022), Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Skripsi ini dibawah bimbingan oleh Darman Syafe'i, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Hasiatul Aini, S.E.,M.Si selaku pembimbing II.

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Disiplin Kerja (X_1) sebesar 2,243 Kepemimpinan (X_2) sebesar 3,486 Pengawasan (X_3) sebesar 2,726 lebih besar jika dibandingkan t tabel sebesar 2,05954 menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Nilai F hitung sebesar 9,013 lebih besar dari 2,99 menyatakan bahwa secara bersama-sama Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia KC Baturaja Rahman Hamidi. Nilai koefisien determinasi (adjusted R square) sebesar 0,462 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh karyawan sebesar 46,2% dan sisanya 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti kemampuan kerja, motivasi, kompetensi, fasilitas kerja, dan budaya kerja (Afandi, 2021:86).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Pengawasan Dan Kinerja Karyawan