

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MINANGA OGAN
PABRIK SEII ENAI MILL (SENM)**

SKRIPSI



OLEH:

RANTI SANTIA

NPM: 1811095

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2022

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MINANGA OGAN
PABRIK SEII ENAI MILL (SENM)**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)
Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baturaja**



OLEH:

RANTI SANTIA

1811095

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2022

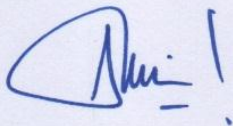
**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MINANGA OGAN
PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ranti Santia
NPM : 1811095
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

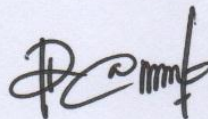
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

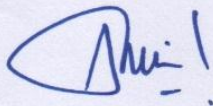
**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MINANGA OGAN
PABRIK SEII ENAI MILL (SENM)**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ranti Santia
NPM : 1811095
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.SI.
NIDN: 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

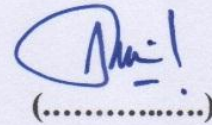
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpn (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

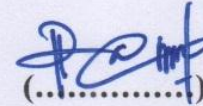
Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(7 Juli 2022)

Ketua : Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN : 02-0310-7401



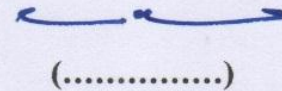
(.....)

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 02-2008-9001



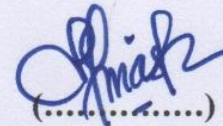
(.....)

Anggota I : Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



(.....)

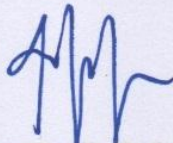
Anggota II : RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M
NIDN: 02-0704-8402



(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701



Ketua
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ranti Santia
NPM : 1811095
Tanggal Ujian : 7 Juli 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Minanga Ogan Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401	Ketua	
2	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Anggota I	
4	<u>RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota II	

Baturaja, Juli 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ranti Santia
Tempat dan Tanggal Lahir : Tanjung Karang, 24 Februari 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811095
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Minanga Ogan Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juli 2022
Yang membuat pernyataan,



Ranti Santia
NPM: 1811095

MOTTO

“Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu di antara kamu sekalian”

(QS. Al-Mujadilah:11)

**KESUKSESAN HIDUP adalah mendapatkan KEBAHAGIAAN
Kunci kebahagiaan adalah pandai BERSYUKUR atas nikmat-NYA**

Semakin kita bersyukur, semakin kita bahagia

(Ranti santia)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi Ini Kepada:

- **Yang utama dari segalanya Allah SWT yang telah memberikan kesehatan jasmani maupun rohani serta melimpahkan rahmat kasih sayang-Nya dan membekaliku dengan ilmu dan kekuatan hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW.**
- **Terima kasih Bapakku tercinta Ruslan Ahmad Gani dan Ibuku Tersayang Rismi Yulanah yang telah membesarkanku dan mendidikku tanpa lelah, terima kasih selalu memberikan dukungan do'a dan materi serta kasih sayang yang tak terhingga sehingga aku bisa sampai dititik ini. Terima Kasih telah menjadi orang tua yang sempurna.**
- **Terima kasih juga kepada suamiku Bayu Satria Pandapotan Simamora yang selalu memberikan dukungan dan perhatian. Terima kasih telah menjadi penyemangat, malaikat kecilku Gween Tiur Amayura Simamora. Serta saudaraku Leo Antoni, Fanarika, Vofi Yolanda Sari, Vis Anggra Yuda dan Elsakha lefano yang juga memberi dukungan terbaik disetiap perjalananku sampai akhir ini.**
- **Terima kasih untuk dosen pembimbingku ibu Rosmala Dewi, S.E.,M.Si dan ibu Rani Anwar, S.Pd.,M.M yang selalu sabar membimbingku. In'syaa'allah ilmu yang kalian berikan akan selalu menjadi bekal manfaat ananda kedepanya.**
- **Teman-teman serta sahabat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat tanpa henti dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.**
- **Almamater yang sangat saya banggakan.**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, dengan memanjatkan segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap PT.Minanga Ogan Pabrik Seii Enai Mill (SENM)” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT atas segalanya yang telah ia berikan, baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti. Hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua, Bapak tercinta dan ibu tersayang yang telah memeberikan dukungan serta do'a yanag tiada henti-hentinya kepada penulis.
3. Segenap keluarga, orang terdekat dan sahabat maupun teman yang menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
5. Ibu Novegya P, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
6. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

7. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing II yang sangat banyak berperan dan telah bersedia membimbing dengan penuh kesabaran serta mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
8. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si dan Ibu RR Dimas Veronica Priharti, S.E.,M.M selaku penguji I dan II yang telah memberikan kritik dan sarannya untuk kesempurnaan data skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
10. Bapak dan ibu karyawan PT Minanga Ogan Pabrik Seii Enai Mill (SENM) yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.
11. Suamiku Bayu Satria Pandapotan Simamora, dan teman terdekatku Tara Ananda Permatasari, serta rekan-rekan seperjuanganku mahasiswa manajemen Angkatan 2018 yang tidak bisa di sebutkan satu persatu terima kasih untuk kebersamaan kita selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga

skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, 24 Agustus 2022

Penulis

Ranti Santia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Pelatihan Kerja	13
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	13
2.1.2.2 Metode Pelatihan	14
2.1.2.3 Tujuan Pelatihan	15
2.1.2.4 Manfaat Pelatihan	17
2.1.2.5 Faktor yang mempengaruhi Pelatihan	19
2.1.2.6 Indikator Pelatihan kerja.....	21
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	23
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	25
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	26
2.1.4 Kinerja	27
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	27

2.1.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....	27
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	29
2.1.4.4 Indikator Kinerja.....	30
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	32
2.1.5.1 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja	32
2.1.5.2 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran	38
2.4 Hipotesis	39
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.2 Jenis dan Sumber Data	40
3.2.1 Data Primer.....	40
3.2.2 Sumber Data	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4 Populasi Penelitian	41
3.5 Metode Analisis	42
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	42
3.5.2 Analisis Data.....	42
3.5.3 Uji Validitas dan Reabilitas.....	43
3.5.3.1 Uji Validitas.....	43
3.5.3.2 Uji Reliabilitas	44
3.5.4 Transformasi Data	44
3.5.5 Uji Asumsi Klasik	45
3.5.5.1 Uji Normalitas.....	46
3.5.5.2 Uji Multikolinieritas	46
3.5.5.3 Uji Heterokedastisitas	47
3.5.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.5.7 Pengujian Hipotesis	48
3.5.7.1 Pengujian Secara Bersama-sama / Simultan (Uji-T)	48
3.5.7.2 Pengujian Secara Individual / Parsial (Uji-F)	50
3.5.8 Koefisien Determinasi	51
3.5.9 Batasan Operasional Variabel	51
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	53
4.1 Sejarah PT Minanga Ogan.....	53
4.2 Visi dan Misi PT Minanga Ogan	54
4.2.1. Visi.....	54
4.2.2 Misi.....	54
4.3 Deskripsi Jabatan	54
4.4 Struktur Organisasi	57

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
5.1 Hasil Analisis Data	58
5.1.1 Karakteristik Responden.....	58
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
5.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas	59
5.1.2.1 Uji Validitas.....	59
5.1.2.2 Uji Reliabilitas	62
5.1.3 Uji Asumsi Klasik	63
5.1.3.1 Uji Normalitas	63
5.1.3.2 Uji Multikolinearitas	64
5.1.3.3. Uji Heterokedastisitas	65
5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
5.1.5 Pengujian Hipotesis	67
5.1.5.1. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji T)	67
5.1.5.2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji F)	70
5.1.5.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	71
5.2. Pembahasan.....	72
 BAB VI Kesimpulan dan Saran	 77
6.1. Kesimpulan	77
6.2. Saran	78
 DAFTAR PUSTAKA	 80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	34
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	52
Tabel 5.1 Karakteristik Jenis Kelamin	58
Tabel 5.2 Karakteristik Umur	58
Tabel 5.3 Karakteristik Pendidikan	58
Tabel 5.4 Uji Validitas	60
Tabel 5.5 Uji Reabilitas	62
Tabel 5.6 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	63
Tabel 5.7 Uji Multikolinearitas	64
Tabel 5.8 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	65
Tabel 5.9 Analisis Regresi Linier Berganda	66
Tabel 5.10 Uji Signifikansi Individual (Uji T)	67
Tabel 5.11 Uji Signifikansi Bersama-sama (Uji F).....	70
Tabel 5.12 Analisis Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3.1 Pengujian Secara Individual / Parsial (Uji T).....	49
Gambar 3.2 Pengujian Secara Bersama-sama / Simultan (Uji F)	51
Gambar 4.4 Struktur Organisasi PT.Minanga Ogan	57
Gambar 5.1 Uji t Pada Pelatihan Kerja (X_1)	68
Gambar 5.2 Uji t Pada Kepuasan Kerja (X_2)	69
Gambar 5.3 Uji F.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Ordinal X1
- Lampiran 2. Data Ordinal X2
- Lampiran 3. Data Ordinal Y
- Lampiran 4. Data Interval X1
- Lampiran 5. Data Interval X2
- Lampiran 6. Data Interval Y
- Lampiran 7. Hasil Output
- Lampiran 8. Tabel r
- Lampiran 9. Tabel Titik Persentasi Distribusi T
- Lampiran 10. Tabel Titik Persentasi Distribusi F
- Lampiran 11. Data Karyawan
- Lampiran 12. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 13. Hasil Pra_Survey
- Lampiran 14. Kartu Bimbingan
- Lampiran 15. Surat permohonan Izin Riset
- Lampiran 16. Surat Melaksanakan Penelitian
- Lampiran 17. SK Pengangkatan Dosen Pembimbing
- Lampiran 18. Surat Pengesahan Judul Skripsi

rantisantia24@gmail.com