

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MULTI MEDIA SELULAR BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

**RYAN ERLANDHO EKA SAPUTRA
NPM: 18 11 092**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
AGUSTUS 2022**

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI MEDIA
SELULAR BATURAJA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ryan Erlandho Eka Saputra
NPM : 18 11 092
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegva Ratih P., S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Pembimbing Kedua,



Dahlia, S.E., M.Si
NIDN: 02-1010-8503

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegva Ratih P., S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(13 Juni 2022)

Ketua : Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

(.....)

Sekretaris : Dahlia, S.E., M.Si
NIDN : 02-1010-8503

(.....)

Anggota I : Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN: 02-0607-7601

(.....)

Anggota II : Muhamad Mardiansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-0903-9202

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

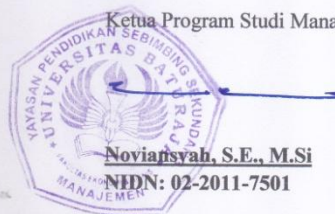
Nama Mahasiswa : Ryan Erlandho Eka Saputra
NPM : 1811092
Tanggal Ujian : 13 Juni 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Media Selular Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Novegva Ratih P, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0111-7701	Ketua	
2	<u>Dahlia, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1010-8503	Sekretaris	
3	<u>Ali Akbar, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0607-7601	Anggota I	
4	<u>Muhamad Mardiansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0903-9202	Anggota II	

Baturaja, Juni 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

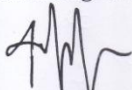
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI MEDIA
SELULAR BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ryan Erlandho Eka Saputra
NPM : 1811092
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

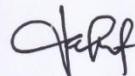
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegya Rafih P., S.E., M.Si
NIDN: 0201117701

Pembimbing Kedua,



Dahlia, S.E., M.Si.
NIDN: 0210108503

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ryan Erlandho Eka Saputra
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 13 Juni 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811092
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan
terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Media
Selular Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2022
Yang membuat pernyataan,



Ryan Erlandho Eka Saputra
NPM: 1811092

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah Swt. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Media Selular Baturaja”**.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kewajiban untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam melaksanakan penelitian ini penulis banyak mendapatkan dorongan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ., M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing pertama dan Ibu Dahlia, S.E., M.Si. selaku pembimbing kedua yang telah sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si. selaku dosen pembahas pertama dan Bapak Muhamad Mardiansyah, S.E., M.Si. selaku dosen pembahas kedua yang telah memberikan saran dan pengarahan guna kesempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berjasa bagi penulis dalam menimba ilmu selama masa perkuliahan.
7. Seluruh staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu dan memberikan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
9. Saudara-saudaraku tersayang yang memberikan semangat dan *support* dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman mahasiswa seperjuangan angkatan 2018, terima kasih atas kebersamaannya selama kuliah.
11. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/perusahaan terkait, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Amin*.

Baturaja, Juli 2022
Penulis

Ryan Erlandho Eka Saputra

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ketika kau senang lakukanlah, ketika kau bosan diamlah,
Namun ketika kau bosan untuk diam, maka perbuatlah”

-

“Pengetahuan tidak selalu tentang kebenaran, terkadang juga butuh
yang namanya kesalahan”

~ *Ryan Erlando Eka Saputra* ~

Kepada :

Rasa syukur dan terimakasih kepada Allah SWT karna berkat izinnyalah segala sesuatu dapat dilalui.

Kepada Ayahanda tercinta Jusri dan ibunda tercinta Susidah selalu mendoakan anaknya dalam suka maupun duka dan selalu memberikan dukungan dan nasehat disetiap kesempatan yang dilalui anaknya.

Kepada adik-adikku Rangga Erlando, Risky Ramadhan, dan Rama Rafisqi serta keluarga besar yang selalu memberikan do'a, dukungan, dan perhatiannya kepada saya.

Kepada seluruh segenap Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya yang telah memberikan ilmu dan bimbingan maupun arahan dalam segi apapun.

Kepada teman-teman seperjuanganku Pejuang S.M yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu terima kasih telah memberikan semangat dukungan serta motivasi tiada hentinya dalam mengerjakan skripsi ini.

Kepada teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2018. Dan Almamaterku Universitas Baturaja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Pengembangan Karir	11
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	11
2.1.2.2 Tujuan Pengembangan Karir	11
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	12
2.1.2.4 Indikator Pengembangan Karir.....	14
2.1.3 Promosi Jabatan.....	14
2.1.3.1 Pengertian Promosi Jabatan.....	14
2.1.3.2 Tujuan Promosi Jabatan.....	15
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	16
2.1.3.4 Indikator Promosi Jabatan	17
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.1.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.1.4.4 Indikator Kinerja.....	22
2.2 Hubungan Antar Variabel	23
2.2.1 Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	23

2.2.2 Hubungan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3 Penelitian Sebelumnya	25
2.4 Kerangka Penelitian	27
2.5 Hipotesis Penelitian.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Jenis dan Sumber Data	28
3.3 Populasi	28
3.4 Model Analisis	28
3.4.1 Analisis Data	29
3.4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	29
3.4.2.1 Uji Validitas.....	29
3.4.2.2 Uji Reliabilitas	30
3.4.3 Transformasi Data.....	30
3.4.4 Pengujian Asumsi Klasik	32
3.4.4.1 Uji Normalitas	32
3.4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	32
3.4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	33
3.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.6 Pengujian Hipotesis.....	34
3.6.1 Uji-T (Pengujian Parsial)	34
3.6.2 Uji-F (Pengujian Simutan)	36
3.7 Koefisien Determinasi	37
3.8 Batasan Operasional Variabel	38

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Gambaran Umum PT. Multi Media Selular Baturaja	40
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Multi Media Selular Baturaja	40
4.2 Visi Dan Misi	41
4.2.1 Visi	41
4.2.2 Misi.....	41
4.2.3 Tujuan.....	41
4.3 Struktur Organisasi.....	42
4.4 Pembagian Tugas	44

BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN

5.1 Hasil Analisis	50
5.1.1 Karakteristik Responden	50
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	51
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
5.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	52
5.1.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	53
5.1.2.1 Uji Validitas.....	53
5.1.2.2 Uji Reliabilitas	55

5.1.3 Uji Asumsi Klasik	56
5.1.3.1 Uji Normalitas	56
5.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	57
5.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas	58
5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
5.1.5 Pengujian Hipotesis.....	61
5.1.5.1 Uji-T (Pengujian Parsial).....	61
5.1.5.2 Uji-F (Pengujian Simultan).....	63
5.1.6 Determinasi Koefisien (R^2)	64
5.2 Pembahasan	59

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	70
6.2 Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	36
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	37
Gambar 5.1 Uji Hipotesis Parsial Pengembangan Karir	62
Gambar 5.2 Uji Hipotesis Parsial Promosi Jabatan	63
Gambar 5.3 Uji Hipotesis Simultan	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	38
Tabel 5.1 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 5.2 Karakteristik Respon Berdasarkan Umur	51
Tabel 5.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 5.4 Karakteristik Respon Berdasarkan Jabatan.....	52
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 5.7 Uji Normalitas <i>Komogorov-Smirnov</i>	57
Tabel 5.8 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i>	59
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Berganda	60
Tabel 5.11 Hasil Uji T (Pengujian Parsial)	61
Tabel 5.12 Hasil Uji F (Pengujian Simultan).....	63
Tabel 5.13 Uji Koefesien Determinasi.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Foto Dokumentasi
- Lampiran 3. Surat Riset di PT Multi Media Selular Baturaja
- Lampiran 4. Data Karyawan PT Multi Media Selular Baturaja
- Lampiran 5. Titik Distribusi r
- Lampiran 6. Titik Distribusi t
- Lampiran 7. Titik Distribusi f
- Lampiran 8. Data Ordinal
- Lampiran 9. Data Interval
- Lampiran 10. Hasil Output SPSS Uji Validitas
- Lampiran 11. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas
- Lampiran 12. Hasil Output SPSS Uji Normalitas
- Lampiran 13. Hasil Output SPSS Uji Multikolinieritas
- Lampiran 14. Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 15. Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 16. Surat SK Pembimbing
- Lampiran 17. Kartu Bimbingan Skripsi

Email : Ryanerlando31@gmail.com