

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta cv.
- Fathoni. A. 2014. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Hutabarat, Yoseph P. 2020. *Pengaruh Pengawasan, Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saka Mitra Sejati Medan*. Jurnal Ilmiah. Vol 2 Nomor 3, (<https://jurnal.stindomedan.ac.id/>, diakses 25 September 2021)
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Priyatno, D. 2019. *Analisi Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Priyatno, D. 2011. *Analisis Statistik Data*. Yogyakarta: Media Com.
- Purnomo, Rochmat A. 2016. *Analisis Statistika Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV. Wade Group.
- Sari, Novitri N. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda*. eJournal Administrasi Bisnis. Vol 4 Nomor 2, (<https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/>, diakses 25 September 2021).
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Simanjuntak, Winda Y. 2015. *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riau Media Grafika/ Tribun Pekanbaru*. Jom FISIP Vol 2 Nomor 2, (<https://jom.unri.ac.id/>, diakses 25 September 2021).

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta cv.

Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.