

ABSTRAK

Alfin Nuroktafariza Wahid (2022), Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Dibawah bimbingan **Noviansyah, S.E., M.Si. dan Yulitiawati, S.E., M.Si.** Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 29 orang Karyawan PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linear Berganda. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Etos Kerja (X_1) sebesar 3.921, Lingkungan Kerja (X_2) sebesar 1.026 dan kompetensi (X_3) sebesar 2.141 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 1.708 menyatakan variabel Etos Kerja (X_1) dan Kompetensi (X_3) berpengaruh signifikan dan variabel Lingkungan Kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Nilai F hitung sebesar 13.132 lebih besar dari F tabel sebesar 2.99 menyatakan bahwa secara bersama-sama Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0.565 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan sebesar 56.5%, sedangkan sisanya 43.5% dipengaruhi oleh variabel lainnya di luar variabel yang dimasukkan dalam model penelitian ini, yaitu motivasi kerja, tanggung jawab, disiplin kerja dan insentif (Sedarmayanti, 2017: 228).

Kata Kunci : Etos Kerja, Lingkungan kerja, Kompetensi, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Alfin Nuroktafariza Wahid (2022), The Influence of Work Ethic, Work Environment and Competence on Employee Productivity of PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Under the guidance of **Noviansyah, S.E., M.Si . and Yulitiawati, S.E., M.Si.** This thesis discusses the Influence of Work Ethic, Work Environment and Competence on Employee Productivity of PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The population in this study were 29 employees of PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis. The results of the analysis explain that t count for each variable Work Ethics (X1) is 3,921, Work Environment (X2) is 1,026 and competence (X3) is 2,141 which is greater when compared to the t table value of 1,708 stated that the Work Ethic (X1) and Competence (X3) variables had a significant effect and the Work Environment (X2) variable had no significant effect on Employee Productivity at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The calculated F value of 13,132 is greater than the F table of 2.99 stating that together the Work Ethic, Work Environment and Competence have a significant effect on Employee Productivity at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.565, meaning that in this case the influence of Work Ethic, Work Environment and Competence on Employee Productivity is 56.5%, while the remaining 43.5% is influenced by other variables outside the variables included in this research model, namely motivation work, responsibility, work discipline and incentives (Sedarmayanti, 2017: 228).

Keywords: Work Ethic, Work Environment, Competence, Employee Productivity.