

## **ABSTRACT**

***FitriLia Dwiyani Putri. 2022. The Influence of Job Satisfaction and Promotion on the Organizational Commitment of Employees of PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. This research was under the guidance of Erfin Mardalena, S.E., M.Si and Tati Herlina, S.E., M.Si.***

*This study aimed to determine the influence of job satisfaction and promotion on the organizational commitment of employees of PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. The data collection technique used in this research was through the distribution of questionnaires. The population was 39 permanent employees. The data analysis technique used was Multiple Linear Regression using SPSS 26. Based on the partial analysis results, there was an influence of job satisfaction on the organizational commitment of employees of PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja with  $t$ -count value  $(3,235) > t$ -table  $(2,028)$ . The promotion variable had an influence on the organizational commitment of employees of PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja with  $t$ -count value  $3,622 > t$ -table  $(2,028)$ . Simultaneously, it was found that there was an influence of job satisfaction and promotion on the organizational commitment of employees of PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja with  $F$ -count value  $(18,32) > F$ -table  $(3,26)$ . The coefficient of determination ( $R^2$ ) obtained was 0.504. This showed the contribution of the influence of job satisfaction and promotion on organizational commitment was 50.4%, while the remaining 49.6% was influenced by other variables outside of this research, namely openness culture, organizational direction, and work rewards that met needs (Rosa et al., 2022:305).*

***Keywords: Job Satisfaction, Promotion, Organizational Commitment***

## ABSTRAK

**Fitrilia Dwiyani Putri. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. Skripsi dibimbing oleh Erfin Mardalena, S.E., M.Si dan Tati Herlina, S.E., M.Si.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan promosi jabatan terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Populasi sebanyak 39 karyawan tetap. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS 26. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja dengan nilai t-hitung (3,235) > t-tabel (2,028). Variabel promosi jabatan ada pengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja dengan nilai t-hitung 3,622 > t-tabel (2,028). Secara simultan didapatkan ada pengaruh kepuasan kerja dan promosi jabatan terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja dengan nilai F-hitung (18,32) > F-tabel (3,26). Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0.504. Hal ini menunjukkan besar sumbangan pengaruh kepuasan kerja dan promosi jabatan terhadap komitmen organisasi sebesar 50,4% sedangkan sisanya 49,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu budaya keterbukaan, arah organisasi, dan penghargaan kerja yang sesuai kebutuhan (Rosa dkk., 2022:305).

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi**