

DAFTAR PUSTAKA

- Asrunputri, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Pada Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–17. <https://doi.org/10.21009/jdmb.01.2.01>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. Tangerang: Unpam Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (EDISI REVISI)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan). In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.
- Lestari, A. W., & Sambul, S. A. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Unsrat*, 4(5), 1–6. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Lorensa, D., Riadi, S. S., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kesempatan Promosi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan Samarinda POS. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 195–216. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.127>
- Poniman, F., & Hadiyat, Y. (2015). *Manajemen HR*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rahayu, A. L. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan Honorer pada Rumah Sakit Tingkat IV Madiun*. Stikes Bhakti Husada Mulia.
- Ritonga, B. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Medan Kota*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rosa, F., Hamdani, A. G., & Ramadhan, R. D. (2022). *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, S., Hendriani, S., & Amsal, C. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi RS. Eka Hospital Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2), 1–15.
- Trismiyanti, D., & Linda, M. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Promosi Jabatan, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(3), 39–47.
- Utama, D. G. A. S., & Sintaasih, D. K. (2015). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3703–3734.
- Utama, D. P. P. C., & Wibawa, M. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bali Rani Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(4).
- Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2022). *Perilaku Organisasional (Teori dan Aplikasi Penelitian)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen*. Medan: Perdana Publishing.