

ABSTRACT

Handayani. T. 2022. The Influence of Work Experience and Training on Job Satisfaction of Employees at PT. Kirana Permata Muara Enim. Under the guidance of Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si and Rani Anwar S.Pd., M.M. This study aimed to determine the influence of work experience and training on job satisfaction of employees at PT. Kirana Permata Muara Enim.

The data analysis technique used was multiple linear regression. Based on the simultaneous analysis of data and discussion, there was a significant influence of work experience (X1) and training (X2) on job satisfaction (Y) of employees at PT. Kirana Permata Muara Enim. With the result Fcount of 84.197 > Ftable of 3.156. While partially, work experience (X1) had an influence on job satisfaction (Y) with the result Tcount of 4.344 > Ttable of 2.002 and training (X2) had an influence on job satisfaction (Y), with the result Tcount of 5.207 > Ttable of 2.002. The coefficient of determination (R²) value was 0.744, this showed that the influence of work experience and training was 74.4%, while the remaining 25.6% was influenced by other variables not included in this study such as wages, supervision, work tranquility, working conditions and opportunities for advancement (quoted in Sutrisno, 2019: 77).

Keywords: Work experience, training, job satisfaction

ABSTRAK

Handayani .T. 2022. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Kirana Permata Muara Enim. Dibawah bimbingan Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si sebagai pembimbing I dan Rani Anwar S.Pd., M.M sebagai pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Kirana Permata Muara Enim.

Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan analisis data dan pembahasan secara simultan terdapat pengaruh secara signifikan pengalaman kerja (X_1) dan pelatihan (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan di PT. kirana Permata Muara Enim. Dengan hasil Fhitung sebesar $84,197 > F_{tabel}$ sebesar $3,156$. Sedangkan secara parsial pengalaman kerja (X_1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) dengan hasil Thitung sebesar $4,344 > T_{tabel}$ sebesar $2,002$ dan pelatihan (X_2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y), dengan hasil Thitung sebesar $5,207 > T_{tabel}$ sebesar $2,002$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,744$, hal ini menunjukkan bahwa pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan sebesar $74,4\%$ Sedangkan sisanya sebesar $25,6\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan pada penelitian ini seperti upah, pengawasan, ketentraman kerja, kondisi kerja dan kesempatan untuk maju Blum (dikutip dalam Sutrisno, 2019:77).

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pelatihan, Kepuasan Kerja