

**GARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN KANTOR
KEBUN PIN-1 KARANG DAPO**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

**HESTY RESY RIA
NPM : 19 11 002**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2023**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN KANTOR
KEBUN PIN-1 KARANG DAPO**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hesty Resy Ria
NPM : 19 11 002
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,

Rr. Dimas Veronica P, S.E., M.M
NIDN: 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

NovegvaRatih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(26 Desember 2022)

Ketua	: <u>Darman Svafe'i, S.E., M.Si.</u> NIDN: 0226106401	(.....)
Sekretaris	: <u>Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.</u> NIDN:0207048402	(.....)
Anggota I	: <u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si.</u> NIDN:0203107401	(.....)
Anggota II	: <u>Angga Wibowo Gultom, S.M.B.,M.Si.</u> NIDN:0228058902	(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111 7701

Ketua
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hesty Resy Ria
NPM : 19 11 002
Tanggal Ujian : 26 Desember 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo.

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Darman Svafei, S.E., M.Si.</u> NIDN:0226106401	Ketua	
2	<u>Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M</u> NIDN:0207048402	Sekretaris	
3	<u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN:0203107401	Anggota I	
4	<u>Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si</u> NIDN:0228058902	Anggota II	

Baturaja, 06 Januari 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

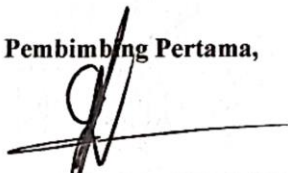
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN KANTOR
KEBUN PIN-1 KARANG DAPO**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hesty Resy Ria
NPM : 1911002
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafe'I, S.E., M.Si
NIDN: 0226106401

Pembimbing Kedua,



Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M
NIDN: 0207048402

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hesty Resy Ria
Tempat dan Tanggal Lahir : Bunglai, 23 November 1998
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
NPM : 1911002
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 06 Januari 2023

Saya membuat pernyataan,



Hesty Resy Ria

NPM:19 11 002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***“IT’S NOT ABOUT SURVIVAL, IT’S STILL BEING A HUMAN THAT MATTERS.
THE IMPORTANT THING IS THAT WE DON’T BETRAY EACH OTHER”
-GEORGE ORWELL***

***“NEVER LOOK AT THE PAST, IF YOU WANT YOUR FUTURE TO BRIGHTH”
-HESTY R.R***

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN KEPADA :

- ❖ **Kedua orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi serta pengorbanan yang tiada henti untuk selalu mendoakan kesuksesan saya dan memberikan kasih sayang yang tak pernah ternilai.**
- ❖ **Untuk ayukku Irma Friharti Utani, Amd.Keb, serta Keluarga besar yang selalu memberikan do’a, dukungan, dan perhatiannya kepada saya.**
- ❖ **Selain itu kupersembahkan untuk Bapak Darman Syafe’i, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan Ibu Roro Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M selaku pembimbing II yang tak henti-henti nya menuntun serta mengarahkan dari awal hingga selesainya skripsi ini.**
- ❖ **Untuk Bapak Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si selaku pembimbing akademik penulis yang telah banyak membantu serta memberikan semangat yang tiada henti.**
- ❖ **Untuk teman teman seperjuanganku yang ikut serta membantu dalam proses pembuatan skripsi ini yaitu kepada Amanda Defrian, Takia Alhuda, Miwarma Saputri, Sinta Antriani Dan Hakiki Alfatah , terimakasih atas motivasi dan sarannya yang membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.**
- ❖ **Dosen-Dosen dan Staf-staf Fakultas Ekonomi Univetsitas Baturaja.**
- ❖ **Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2019 terimakasih telah memberikan semangat hingga akhir skripsi ini.**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur saya panjatkan hanya bagi Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah Nya saya mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini demi memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Penulis menyadari bahwa skripsi ini bukanlah akhir belajar karena belajar adalah sesuatu yang tidak terbatas.

Terselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1” tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Roro Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II, Serta Ibu Erfin Mardalena, S.E., M.Si, selaku Dosen Penguji I dan Bapak Angga Wibowo Gultom S.M.B., M.Si, selaku Dosen Penguji II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Angga Wibowo Gultom S.M.B., M.Si, pembimbing akademik penulis yang telah banyak membantu serta memberikan semangat yang tiada henti.
5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

6. Teristimewa kepada Orang Tua penulis, untuk Alm. Ayahanda tercinta, Ibunda Tersayang dan Kakak yang sebagai support sistem beserta keluarga yang selalu mendoakan, memberikan motivasi serta pengorbanannya baik dari segi moril dan materi selama ini.
7. Serta teman-teman seperjuanganku yang ikut setra membatu dalam proses pembuatan skripsi ini yaitu kepada Hesty Resy Ria, Takia Al-Huda, Miwarma Saputri, Sinta Antriani dan Hakiki Alfatah.
8. Serta rekan-rekan mahasiswa satu almamater yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

*WallahulMuaffiq Illa Aqwamith Tharieq
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Baturaja, Januari 2023
Penulis

Hesty Resy Ria

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
----------------------------	----------

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN REVISI SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2. Pengembangan Karier	15
2.1.2.1. Pengertian Pengembangan Karier	15
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	16
2.1.2.3. Indikator Pengembangan Karier	18
2.1.3. Disiplin Kerja	19
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.3.2. Pentingnya Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja	24
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	28
2.1.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	28
2.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	29
2.1.4.3. Indikator Kepuasan Kerja	31
2.2. Hubungan Antar Variabel	31
2.2.1. Hubungan Pengembangan Karier dengan Kepuasan Kerja	31
2.2.2. Hubungan Disiplin dengan Kepuasan Kerja	32
2.2.3. Hubungan Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja	33
2.3. Penelitian Sebelumnya	35
2.4. Kerangka Pemikiran	46

2.5. Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	48
3.2. Jenis dan Sumber Data	48
3.2.1. Jenis Data	48
3.2.2. Sumber Data	48
3.2.3. Teknik Pengumpulan Data	49
3.3. Populasi dan Sampel	49
3.3.1. Populasi Penelitian	49
3.3.2. Sampel Penelitian	50
3.3.3. Ukuran Sampel	50
3.3.4. Teknik Pengambilan Sampel	50
3.4. Metode Analisis Data	53
3.4.1. Analisis Kuantitatif	53
3.4.2. Analisis Data	53
3.4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	54
3.4.3.1. Uji Validitas	54
3.4.3.2. Uji Reliabilitas	54
3.4.4. Transformasi Data	55
3.4.5. Uji Asumsi Klasik	56
3.4.5.1. Uji Normalitas	57
3.4.5.2. Uji Multikolinearitas	57
3.4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	58
3.4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	58
3.4.7. Pengujian Hipotesis	59
3.4.7.1. Pengujian Secara Bersama-sama Simultan (Uji F)	59
3.4.7.2. Pengujian Secara Individual / Parsial (Uji t)	61
3.4.8. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	63
3.5. Batasan Operasional Variabel	63
BAB IV GAMBARAN UMUM	65
4.1. Gambaran Umum PT. Perkebunan Mitra Ogan	65
4.1.1. Sejarah PT. Perkebunan Mitra Ogan	65
4.2. Profil Perusahaan	66
4.2.1. Visi Perusahaan	66
4.2.2. Misi Perusahaan	66
4.3. Struktur Organisasi	67
BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN	70
5.1. Hasil Analisis	70
5.1.1. Karakteristik Responden	70
5.1.1.1. Jenis Kelamin	70
5.1.1.2. Umur	71
5.1.1.3. Pendidikan	72
5.1.1.4. Jabatan	73
5.1.1.5. Masa Kerja	74

5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	74
5.1.2.1. Hasil Uji Validitas	74
5.1.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	77
5.1.3. Transformasi Data	78
5.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	78
5.1.4.1. Uji Normalitas	78
5.1.4.2. Uji Multikolinearitas.....	79
5.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas	81
5.1.5. Analisis Regresi Linear Berganda	82
5.1.6. Pengujian Hipotesis.....	83
5.1.6.1. Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan)	83
5.1.6.2. Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial)	85
5.1.7. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	87
5.2 Pembahasan.....	88
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	96
6.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Variabel Pengembangan Karier	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Variabel Disiplin Kerja.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Data Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor kebun PIN-1 Karang Dapo.....	52
Tabel 3.2 Data Sampel PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor kebun PIN-1 Karang Dapo.....	52

Tabel 3.3 Batasan Operasional Variabel.....	62
Tabel 5.1 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 5.2 Karakteristik Respon Berdasarkan Umur	71
Tabel 5.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Pendidikan.....	72
Tabel 5.4 Karakteristik Respon Berdasarkan Jabatan.....	73
Tabel 5.5 Karakteristik Respon Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 5.6 Tabel Hasil Uji Validitas	74
Tabel 5.7 Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 5.8 Uji Normalitas <i>One Sampel Komogorov-Smirnov Test</i>	79
Tabel 5.9 Uji Multikolinieritas	80
Tabel 5.10 Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 5.11 Uji Regresi Linier Berganda	82
Tabel 5.12 Uji F.....	84
Tabel 5.13 Uji T.....	85
Tabel 5.14 Uji Koefisien Determinasi.....	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 3.1 Uji F.....	61
Gambar 3.2 Uji T	62
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	67
Gambar 5.1 Uji F.....	84
Gambar 5.2 Uji T Pengembangan Karier.....	86
Gambar 5.3 Uji T Disiplin Kerja.....	87

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	101
Lampiran 2 SK Pembimbing Skripsi	108
Lampiran 3 Surat Riset	109
Lampiran 4 Daftar Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo	112
Lampiran 5 Data Sampel Penelitian PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo.....	115
Lampiran 6 Dokumentasi	116
Lampiran 7 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	118

