

ABSTRACT

HESTY RESY RIA (2023). The Influence of Career Development and Work Discipline on Employees' Job Satisfaction at PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo. Under the guidance of Darman Syafe'i, S.E., M.Si and Roro Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.

This research aimed to find out the influence of career development and work discipline on employees' job satisfaction at PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo. The data collection technique used in this research was through the distribution of questionnaires. The population was 129 people and the sample was 56 people. The data analysis technique used was multiple linear regression. Based on the results of partial analysis, there was an influence of career development on employees' job satisfaction at PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo with a t-count value of 4.503. The work discipline variable had an influence on employees' job satisfaction at PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo with a t-count value of 13.011. Simultaneously, there was an influence of career development and work discipline on employees' job satisfaction at PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo with a F-count value of 116.531. The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.815. This meant that the contribution of the influence of career development and work discipline on job satisfaction was 81.5%, while the remaining 18.5% was influenced by other variables not mentioned in this research such as supervision, salary, communication, working conditions, and facilities according to Gilmer (quoted in Sutrisno 2020:77).

Keywords: Career Development, Work Discipline, Employees' Job Satisfaction

ABSTRAK

HESTY RESY RIA (2022). Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo. Dibimbing oleh Bapak Darman Syafe'i, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan, Ibu Roro Dimas Veronica Priharti, S.E.,M.M, selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 129 orang dan sampel sebanyak 56 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo dengan nilai t hitung sebesar 4,503. Variabel disiplin kerja ada pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo dengan nilai t hitung sebesar 13,011 Secara simultan didapatkan ada pengaruh pengembangan karier dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kantor Kebun PIN-1 Karang Dapo dengan nilai F hitung sebesar 116,531. Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,815. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh pengembangan karier dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 81,5% sedangkan sisanya 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti pengawasan, gaji, komunikasi, kondisi kerja, dan fasilitas menurut Gilmer (dikutip di Sutrisno 2020:77).

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan