

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KIRANA PERMATA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh:

**SAIFULLOH IBROHIM
NPM: 19 11 014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2023**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KIRANA PERMATA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Saifulloh Ibrohim
NPM : 19 11 014
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafe'i, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,



Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.
NIDN: 02-2612-8801

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KIRANA PERMATA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Saifulloh Ibrohim
Npm : 19 11 014
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,


Darman Syafe'i, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,


Titie Svahnaz Natalia, S.H., M.H.
NIDN: 02-2612-8801



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,



Novegva Ratih P, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

Scanned by TapScanner



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/P/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

*Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(29 Desember 2022)*

Ketua Penguji : Darman Syafe'i, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2610-6401

Sekretaris : Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H
NIDN: 02-2612-8801

Anggota I : Erfin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401

Anggota II : Eka Meiliva Dona, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN : 02-250-58503

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Noyegya Ratih Primandari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Saifulloh Ibrohim
NPM : 19 11 014
Tanggal Ujian : 29 Desember 2022
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Kirana Permata

Telah Direvisi, Disetujui Oleh Tim Penguji / Tim Pembimbing dan Diperkenankan Untuk Dicitak dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Darman Syafe'i, S.E.,M.Si.</u> NIDN: 02-2610-6401	Ketua	1.....
2.	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H.,M.H.</u> NIDN: 02-2612-8801	Sekretaris	2.....
3.	<u>Ervin Mardalena, S.E.,M.Si.</u> NIDN: 02-1403-7401	Anggota I	3.....
4.	<u>Eka Meiliya Dona, S.E.,M.Si.,Ak.,CA.</u> NIDN : 02-2505-8503	Anggota II	4.....

Baturaja, Januari 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E.,M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Saifulloh Ibrohim
Tempat dan Tanggal Lahir : Prabumulih, 01 Desember 1996
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
NPM : 19 11 014
Judul : Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Permata.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Januari 2023
Yang membuat pernyataan,

Saifulloh Ibrohim
NPM : 19 11 01

ABSTRACT

Saifulloh Ibrohim (2022). *The influence of work ethic and work motivation on the performance of employees at PT. Kirana Permata Lubai. Under the guidance of Darman Syafe'i, S.E., M.Si. and Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.*

This research aimed to find the influence of work ethic and work motivation on the performance of employees at PT. Kirana Permata Lubai. The data collection technique used in this research was through the distribution of questionnaires. The total population was 60 employees at PT. Kirana Permata Lubai. The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the research, the work ethic variable had a t-count (5.914) > t-table (2.00247) so H_0 was rejected and H_a was accepted. This meant that there was an influence of work ethic on the performance of employees at Kirana Permata Lubai. Meanwhile, the work motivation variable t-count (3.546) > t-table (2.00247) so H_0 was rejected and H_a was accepted. This meant that there was an influence of work motivation on the performance of employees at Kirana Permata Lubai. Simultaneously, the F count obtained was 140.114 and F table was 3.16. So $F \text{ count } 140.114 > F \text{ table } 3.16$ then H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning simultaneously there was a significant influence of work ethic and work motivation on the performance of employees at Kirana Permata Lubai. The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.831. This meant that the contribution of the influence of work ethic and work motivation on the performance of employees was 83.1%, while the remaining 16.9% was influenced by other variables not included in this research model such as ability and expertise (Simamora cited in Budiasa, 2021,15).

Keywords : *work ethic, work motivation and employees' performance*

ABSTRAK

Saifulloh Ibrohim (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Lubai. Dibimbing oleh bapak Darman Syafe'i, S.E.,M.Si. selaku pembimbing I dan ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H.,M.H selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Lubai. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 60 karyawan PT. Kirana Permata Lubai. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial variabel etos kerja memiliki nilai t -hitung (5.914) $>$ t -tabel (2.00247) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja karyawan Kirana Permata Lubai. Sedangkan variabel motivasi kerja t -hitung (3.546) $>$ t -tabel (2.00247) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan Kirana Permata Lubai. secara simultan didapatkan F_{hitung} sebesar 140.114 dan F_{tabel} 3.16 . Jadi F_{hitung} $140.114 > F_{tabel}$ 3.16 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan Kirana Permata Lubai Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.831 . Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan sebesar $83,1\%$ sedangkan sisanya $16,9\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kemampuan dan keahlian (Simamora dikutip di Budiasa, 2021,15).

Kata Kunci: Etos Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan

MOTTO

“Kecil Di Bina Muda Berkarya Tua Hidup Bersahaja, Bisa Berguna Bagi Keluarga Masyarakat Dan Negara”

(Saifulloh Ibrohim)

“Tidak Ambisius Dalam Mengejar Dunia Karena Dunia Adalah Tempat Hukuman Bagi Nabi Adam”

(DWI PRASETIYO)

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN KEPADA:

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya yang telah membesarkan, mendoakan, dan memberikan segala upaya sehingga saya bisa berada di titik ini.
2. Adik dan Kaka beserta seluruh keluarga yang selalu membantu dan memberi dukungan dan do'a hingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik, Bapak Darman Syafe'I, S.E., M.Si. dan Ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H selaku dosen pembimbing skripsi.
4. Sahabat seperjuangan Bambang Julianto selaku kepala suku, Ryadi, Erlangga, Andi Wayan, Andre Permana, Muhammad Pirdaus yang selalu memberikan semangat dan dukungan sampai sekarang ini.
5. Teman Almamater yang selalu mendukung dan memberi semangat (seluruh teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu).
6. Segenap keluarga besar yang telah berperan dari masaawal pendidikan sampaisekarang ini.
7. Almamater Universitas Baturaja yang telah memberikan ilmu dan wawasan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Lubai" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan *support*/dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H.,M.H selaku pembimbing II, yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing,

mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Sahabatku terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.
6. Teman-teman seangkatan 2019.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak Dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin.*

Baturaja, Desember 2022
Penulis

Saifulloh Ibrohim

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Etos Kerja	12
2.1.3 Motivasi Kerja	14
2.1.4 Kinerja Karyawan	16
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	18

2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Jenis dan Sumber Data	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi	30
3.5 Metode Analisis.....	30
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	
4.1 Sejarah PT. Kirana Permata.....	44
4.2 Visi dan Misi Perusahaan PT. Kirana Permata.....	45
4.3 Struktur organisasi PT. Kirana Permata	45
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
5.1 Hasil Analisis.....	47
5.2 Pembahasan	59
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	63
6.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Kuisisioner Mengenai Etos Kerja Pada PT. Kirana Permata Lubai	4
Tabel 1.2 Hasil Kuisisioner Mengenai Motivasi Kerja Pada PT. Kirana Permata Lubai.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.1 Data Karyawan.....	30
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	43
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 5.3 Uji Validitas	49
Tabel 5.4 Uji Reliabilitas	51
Tabel 5.5 Uji <i>One Kolmogorov Smirnov</i>	52
Tabel 5.3 Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 5.4 Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 5.5 Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 5.6 Uji Hipotesis Parsial.....	56
Tabel 5.7 Uji Hipotesis Simultan	57
Tabel 5.8 Uji Koefesien Determinasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t)	40
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji F)	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 5.1 Uji Hipotesis Parsial Etos Kerja	56
Gambar 5.2 Uji Hipotesis Parsial Motivasi Kerja	57
Gambar 5.3 Uji Hipotesis Simultan	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Tabel Distribusi t	67
Lampiran 2. Tabel Distribusi F	68
Lampiran 3. Output SPSS	69
Lampiran 4. Quisioner	70
Lampiran 5. Data Penelitian.....	71
Lampiran 6. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	72
Lampiran 7. Surat Riset.....	73
Lampiran 8. SK Pembimbing.....	74

Saifullibrahim0@gmail.com