

ABSTRAK

Yogi agusetiawan (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTNiaga Nusa Abadi cabang Baturaja. Dibimbing oleh bapak Darman syafe'i, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan, ibu Tati Herlina, S.E., M.Si. selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja, dan Semangat Kerja, terhadap Pendapatan Pedagang di Pasar Baru Kabupaten OKU.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial terdapat pengaruh secara signifikan dari variabel Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTNiaga Nusa Abadi cabang Baturaja, dengan nilai t hitung sebesar 3.652. Sedangkan variabel Semangat Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Pendapatan Pedagang Pasar Baru Kabupaten OKU, dengan nilai t hitung sebesar 2.896.

Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,545. Hal ini berarti Pelatihan Kerja dan Semangat Kerja berkontribusi sebesar 54,5% Terhadap Kinerja Karyawan PTNiaga Nusa Abadi cabang Baturaja sedangkan sisanya 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti pengawasan, ketenangan, dan ketekunan dalam bekerja.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yogi agusetiawan (2022). The Influence of Job Training and Morale on Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch. This research was under the guidance of Darman syafe'i, S.E., M.Si. and Tati Hertina, S.E., M.Si. This research aimed to determine the influence of job training, and Morale, on the Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch.

The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis, there was a significant influence of the Job Training variable on the Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch, with a t value of 3,652, while the variable while the Morale variable had a significant influence on the Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch, with a t-count value of 2.896.

The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.545. This meant that job training and morale contributed 54.5% to employees' performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch while the remaining 45.5% was influenced by other variables not mentioned in this study such as supervision, calmness, and perseverance at work.

Keywords: Job Training, Morale, Employees' Performance

