

ABSTRACT

Ajiansyah Afandi (2022). The Influence of Job Insecurity and Workload on Employees' Turnover Intention at Encar Daihatsu Baturaja Branch. This research was under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si. and Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.

This research discussed the influence of Job Insecurity and Workload on Employees' Turnover Intention at Encar Daihatsu Baturaja Branch, in the form of a questionnaire consisting of 18 statements for variable X and 9 statements for variable Y, which were scored based on a Likert scale and distributed to 27 respondents. The analysis was conducted quantitatively using multiple linear regression to show the influence of Job Insecurity (X1) and Workload (X2) on Turnover Intention (Y), and the hypothesis was tested using partial and simultaneous tests. Based on the analysis, the following conclusions were drawn: first, there was a positive and significant influence between Job Insecurity (X1) and Workload (X2) on Turnover Intention (Y) at Encar Daihatsu Baturaja Branch, and second, the analysis of the determination coefficient (R square) showed a positive and significant influence between Job Insecurity (X1) and Workload (X2) on Turnover Intention (Y) of 80.7%, indicating that 80.7% of the contribution to the employees' turnover intention of the marketing encar daihatsu baturaja branch could be explained by Job Insecurity (X1) and Workload (X2), while the remaining 19.3% was influenced by other variables aside from the variables in this research, such as motivation, work involvement, absenteeism, stress, and job performance (Afandi, 2018: 77-78).

Keywords: Job Insecurity, Workload, Turnover Intention

ABSTRAK

Ajiansyah Afandi (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Encar Daihatsu Cabang Baturaja. **Skripsi Dibimbing Oleh Ali Akbar, S.E.,M.Si. dan Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si.**

penelitian ini membahas tentang *Job Insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Encar Daihatsu Cabang Baturaja, berupa kuesioner yang berjumlah 18 pernyataan untuk variabel X dan 9 pernyataan untuk variabel Y yang diberi skor berdasarkan skala likert dan disebarakan kepada 27 responden. Analisis yang dilakukan secara kuantitatif dengan menggunakan regresi linier berganda untuk menunjukkan apakah ada pengaruh *Job Insecurity*(X_1) dan Beban Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y), uji hipotesis dilakukan dengan uji parsial dan simultan. Berdasarkan hasil analisis, dapat diambil kesimpulan: pertama, adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara *Job Insecurity*(X_1) dan Beban Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada Encar Daihatsu Cabang Baturaja, yang kedua bahwa hasil analisis koefisien determinasi (R square) menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara *Job Insecurity*(X_1) dan Beban Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) sebesar 0,807% hal ini menunjukkan bahwa sebesar 80,7% sumbangan dari *Turnover Intention* Karyawan marketing encar daihatsu cabang baturaja bisa dijelaskan oleh *Job Insecurity*(X_1) dan Beban Kerja (X_2), sedangkan sisanya 19,3% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini, seperti motivasi, perlibatan kerja, *Absenteisme*, perasaan stres, prestasi kerja/kinerja (Afandi, 2018:77-78).

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Beban Kerja, *Turnover Intention*