

ABSTRACT

Tiara Harta Kurnilah. 2022. The Influence of Work Life Quality and Competence on the Performance of PT. Sembaja Lampung Employees. This research was under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si and Dahlia, S.E., M.Si.

This research discussed the influence of work life quality and competence on the performance of PT. Sembaja Lampung employees. The data collection technique used in this research was through the distribution of questionnaires. The total population was 30 people. The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the partial analysis results, there was an influence of work life quality on the performance of PT. Sembaja Lampung employees with a t-count value of 3.382. The competence variable had an influence on the performance of PT. Sembaja Lampung employees with a t-count value of 7.109. Simultaneously, there was an influence of work life quality and competence on the performance of PT. Sembaja Lampung employees. The coefficient of determination (R²) obtained was 0.930. This means that the contribution of the influence of work life quality and competence on performance was 93%, while the remaining 7% was influenced by other variables outside of this research, namely knowledge, work motivation, and job satisfaction (Kasmir, 2020:189).

Keywords: Work Life Quality, Competence, Employees' Performance

ABSTRAK

Tiara Harta Kurnilah. 2022. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sembaja Lampung. Skripsi dibimbing oleh Bapak Noviansyah, S.E., M.Si dan Ibu Dahlia, S.E., M.Si.

Penelitian ini membahas pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sembaja Lampung. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 30 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sembaja Lampung dengan nilai t hitung sebesar 3,382. Variabel kompetensi ada pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sembaja Lampung dengan nilai t hitung sebesar 7,109. Secara simultan didapatkan ada pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sembaja Lampung. Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.930. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kompetensi terhadap kinerja sebesar 93% sedangkan sisanya 7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu pengetahuan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja (Kasmir, 2020:189).

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan