

## ABSTRAK

**Melinda Nur Septiana (2022) Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bumi Angkasa Sejahtera.** Dibimbing Oleh Noviansyah, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Tati Herlina, S.E., M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan komunikasi terhadap kinerja Karyawan CV. Bumi Angkasa Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan  $t_{hitung}$  masing-masing variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) sebesar 2.860, Lingkungan kerja ( $X_2$ ) sebesar 2.379, Dan Komunikasi sebesar 4.257 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,055 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan Pada CV. Bumi Angkasa Sejahtera. Secara simultan ada Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan kerja, Dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bumi Angkasa Sejahtera. dengan  $F_{hitung}$  sebesar 127.736 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 2,98. nilai koefisien determinasi (*Adjusted R square*) sebesar 0,929 artinya dalam hal ini sumbangan Disiplin kerja, Lingkungan kerja, Dan Komunikasi sebesar 92,9%, Sedangkan sisanya 7,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu Kepemimpinan Dan Budaya Kerja (Afandi, 2021:87).

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi**

## ABSTRACT

**Melinda Nur Septiana (2022) The Influence of Work Discipline, Work Environment and Communication on Employee Performance at CV. Prosperous Space Earth. Supervised by Noviansyah, S.E., M.Si as Advisor I and Tati Herlina, S.E., M.Si as Advisor II.**

This study discusses the influence of work discipline, work environment and communication on employee performance at CV. Prosperous Space Earth. The population in this study were 30 respondents, the data collection technique used in this study was by distributing questionnaires. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis. The results of the analysis in this study explain that the tcount of each variable is Work Discipline (X1) of 2,860, Work Environment (X2) of 2,379, and Communication (X3) of 4,257 is greater when compared to the ttable value of 2,055 which states that each variable has an effect partially on Employee Performance at CV. Prosperous Space Earth. Simultaneously there is the influence of work discipline, work environment, and communication on employee performance at CV. Prosperous Space Earth. With Fcount of 127,736 greater than Ftable of 2.98. The coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.929, meaning that in this case the contribution of work discipline, work environment and communication is 92.9%, while the remaining 7.1% is influenced by other variables not examined in this study, namely leadership and work culture ( Afandi, 2021: 87).

**Keywords: Work Discipline, Work Environment, Communication**