

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS KEMALARAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
(S.M)**



Oleh:

M. ARIF HADINATA

NPM: 19 11 042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

Juli 2023

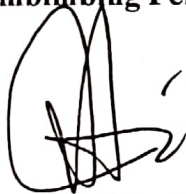
**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS KEMALARAJA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M. Arif hadinata
NPM : 19 11 042
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

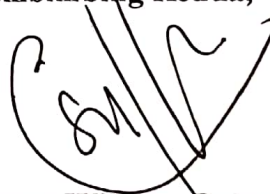
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN: 02 0607 7601

Pembimbing Kedua,



Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si.
NIDN: 02 2805 8902

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02 0111 7701

Ketua

Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02 2011 7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(26 Mei 2023)

Ketua : Ali Akbar, S.E., M.Si. (.....)
NIDN: 02-0607-7601

Sekretaris : Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si. (.....)
NIDN: 02-2805-8902

Anggota I : Noviansyah, S.E., M.Si (.....)
NIDN: 02-2011-7501

Anggota II : RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. (.....)
NIDN: 02-0704-8402

Menyetujui,


Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Novegya Rajih Primandari, S.E., M. Si.
NIDN: 02-0111-7701


Ketua Program Studi
Manajemen
Noviansyah, S.E., M. Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

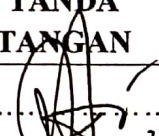
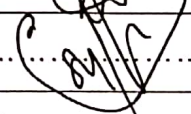

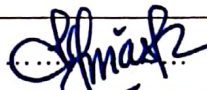
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M. Arif hadinata
NPM : 19 11 042
Tanggal Ujian : 26 Mei 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kemalaraja.

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Ali Akbar, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0607-7601	Ketua	1..... 
2.	<u>Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si.</u> NIDN: 02-2805-8902	Sekretaris	2..... 
3.	<u>Noviansyah, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2011-7501	Anggota I	3..... 
4.	<u>RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota II	4..... 

Baturaja, Mei 2023

Ketua Program Studi
Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

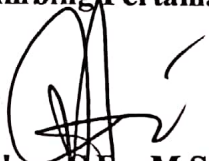
**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA UPTD PUSKESMAS KEMALARAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M. Arif hadinata
NPM : 1911042
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN: 0206077601

Pembimbing Kedua,



Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si.
NIDN: 0228058902

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Arif hadinata
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja 29 Juli 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
NPM : 19 11 042
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kemalaraja.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Mei 2023
Yang membuat pernyataan,



M. Arif hadinata
NPM: 19 11 042

ABSTRACT

M. ARIF HADINATA (2023). *The Influence of Work Motivation and Discipline on the Employees' Performance of the UPTD Kemalaraja Health Center. This study was under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si and Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si.*

This study discussed the Influence of Work Motivation and Discipline on the Employees' Performance of the UPTD Kemalaraja Health Center. The population in this study was 37 respondents. The data collection technique used in this study was through distributing questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis. Based on the results of the partial analysis, there was an influence of motivation on the performance of UPTD Kemalaraja Health Center employees with a t-count (3.988) > t-table (2.03224). The work discipline variable had no influence on the performance of UPTD Kemalaraja Health Center employees with a t-count (1.059) < t-table (2.03224). Simultaneously, it was found that there was an influence of work motivation and discipline on the performance of UPTD Kemalaraja Health Center employees with F-count (7.989) > F-table (3.28). The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.320. This showed that the percentage of the influence of work motivation and discipline on employees' performance at the UPTD Kemalaraja Health Center was 32.0%, while the remaining 68% was influenced by unknown variables in this study, such as ability factors, motivation factors, knowledge (Setiastuti et al., (Setiastuti et al., 2022).

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employees' Performance.*

ABSTRAK

M. ARIF HADINATA (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Kemalaraja. Dibimbing oleh Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Angga Wibowo Gultom, S.M.B.,M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Kemalaraja. Populasi dalam penelitian ini adalah 37 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Kemalaraja dengan nilai t-hitung (3,988) > t-tabel (2,03224). Variabel Disiplin kerja tidak ada pengaruh terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Kemalaraja dengan nilai t-hitung (1,059) < t-tabel (2,03224). Secara simultan didapatkan ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Kemalaraja dengan nilai F-hitung (7,989) > F-tabel (3,28). Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,320. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap terhadap Kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Kemalaraja sebesar 32,0% sedangkan sisanya 68% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diketahui dalam penelitian iniseperti faktor kemampuan faktor Motivasi, Pengetahuan (Setiastuti et al., (2022).

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Pegawai.

MOTTO

“Dunia itu ibarat bayangan, bila kau mengejar ia akan lari darimu.
Tapi bila kau palingkan badanmu, dia tak punya pilihan lain
selain mengējarmu”

“M. Arif Hadinata”

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah Skripsi ini ku persembahkan untuk :

1. Allah SWT pencipta semesta alam yang telah member hidup dan berkah dan rezekinya.
2. Teruntuk kedua orang tua ku, Ayahanda M.Nurkholis dan Ibunda Roziah yang telah melalui banyak perjuangan dan rasa sakit. Tapi saya berjanji tidak akan membiarkan semua itu sia-sia. Saya ingin melakukan yang terbaik untuk setiap kepercayaan yang diberikan. Saya akan tumbuh, untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa. Pencapaian ini adalah persembahan istimewa saya untuk ayah dan ibu.
3. Dosen Pembimbing bapak Ali Akbar, S.E., M.Si dan bapak Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si serta Dosen Penguji bapak Noviansyah, S.E., M.Si dan Ibuk RR. Dimas Veronica Priharti, S.E.,M.M. yang telah meluangkan banyak waktunya dalam menuntun dan membimbing saya selama proses penyusunan skripsi.
4. Teruntuk Kakak dan Ayuk tersayang Ruli Eka Mustika Sari, M. Heru Gunawan, M. Iqbal Zulfikar Malik yang telah memberikan motivasi dan semangat bagiku.
5. Skripsi ini saya persembahkan untuk sahabat-sahabat baikku Erlangga Prasetyo Dian Afrilianti Lisa Novita Anggeraini Terima kasih telah memberikan pundak untuk keluh kesahku selama berada di bangku

perkuliahan dan selalu memberikan suport kalian adalah sahabat yang sudah seperti keluarga yang selalu ada saat suka maupun duka.

6. Teruntuk Almamaterku UNIVERSITAS BATURAJA yang sudah menjadi pengiring setiap langkahku untuk menuntut ilmu hingga menjadi lebih baik dan memberiku kehidupan baru.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahnya yang senantiasa dilimpahkan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kemalaraja, yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulis skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendaknya lah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak lain baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Allah SWT atas segala yang telah diberikan baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua ku ayahanda dan ibunda tersayang yang telah memberikan dukungan serta do`a yang tiada hentinya kepada penulis.
3. Ibu Ir. Lindawati MZ., M.T selaku rektor Universitas Baturaja
4. Ibu Novegya Ratih Primadani, S.E, M.Si Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

5. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
6. Ibu Dyah Ayu Putriani, S.pd., M.Si selaku Dosen pembimbing Akademik yang telah banyak membantu serta memberikan motivasi yang tiada henti.
7. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Angga Wibowo Gultom, S.M.B.,M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan dorongan semangat, meluangkan waktu serta saran pikiran yang sangat berharga dalam penyusunan penelitian ini.
8. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si dan Ibu RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. selaku dosen penguji.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang telah banyak membantu kelancaran penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi manajemen sumber daya manusia Amiin Ya Robbal Alamin.

*Wallahuul Muaffiq Illa Aqwamith Thorieq
Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh*

Baturaja, April 2023

Penulis

M. Arif Hadinata

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI&PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.i	
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI.....	iv
ABSTRAC.....	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manajemen.....	7
2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.5 Pengertian Motivasi	11
2.6 Jenis-jenis Motivasi.....	12
2.7 Bentuk-bentuk Motivasi.....	12
2.8 Indikator Motivasi.....	13
2.9 Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.10 Jenis-jenis Disiplin Kerja	15
2.11 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	15
2.12 Indikator Disiplin Kerja	16
2.13 Pengertian Kinerja Pegawai.....	17
2.14 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17
2.15 Indikator Kinerja Pegawai.....	18
2.16 Hubungan Antar Variabel	19
2.17 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Pegawai.....	19
2.18 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	20
2.19 Hubungan Motivasi, Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	20

2.20 Penelitian Sebelumnya.....	21
2.21 Kerangka Pemikiran	24
2.22 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2 Data dan Sumber Data.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4 Populasi Penelitian.....	26
3.5 Metode Analisis Data.....	27
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	27
3.5.2 Analisis Data	27
3.5.3.1. Uji Validitas	28
3.5.3.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.5.4 Transformasi Data.....	29
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.5.1 Uji Normalitas	31
3.5.5.2 Uji Multikolinearitas	32
3.5.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.5.6 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.5.7 Pengujian Hipotesis.....	34
3.5.7.1 Pengujian Secara Individual/Parsial (Uji t).....	34
3.5.7.2 Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan (Uji F)	36
3.5.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjuted R Square</i>).....	37
3.6 Batasan Operasional Variabel.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	39
4.1 Sejarah Berdirinya UPTD Puskesmas Kemalaraja	39
4.2 Visi dan Misi UPTD Puskesmas Kemalaraja.....	39
4.3 Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Kemalaraja.....	41
4.4 Tugas Pokok UPTD Puskesmas Kemalaraja.....	42
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
5.1 Hasil Penelitian	46
5.1.1 Karakteristik Responden	46
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	51
5.1.2 Transformasi Data	53
5.1.3 Uji Asumsi Klasik	53
1. Uji Normalitas	53
2. Uji Multikolinearitas.....	54
3. Uji Heteroskedastisitas	56
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	57
5.1.5 Uji Hipotesis	58
1. Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	58

2. Pengujian Secara Simultan (Uji F)	60
5.1.6 Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	62
5.2 Pembahasan	63
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	67
6.1 Simpulan	67
6.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.3 Batasan Operasional Variabel	38
Tabel 5.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	46
Tabel 5.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan terakhir	47
Tabel 5.3 Karakteristik Responden berdasarkan jabatan	48
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinelitas	55
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedasitas	56
Tabel 5.9 Hasil Regresi Linear Berganda	57
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji T)	58
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F)	61
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Analisis Koefisien Determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T)	35
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	37
Gambar 5.1 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji T	59
Gambar 5.2 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji T	60
Gambar 5.3 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji F	60

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Foto Dokumentasi

Lampiran 3 Kartu Bimbingan

Lampiran 4 Surat izin penelitian skripsi

Lampiran 5 Surat Riset Perusahaan

Lampiran 6 Data Karyawan UPTD Puskesmas Kemalaraja

Lampiran 7 Titik Distribusi r

Lampiran 8 Titik Distribusi t

Lampiran 9 Titik Distribusi f

Lampiran 10 Data Ordinal Variabel X1

Lampiran 11 Data Ordinal Variabel X2

Lampiran 12 Data Ordinal Variabel Y

Lampiran 13 Data Interval Variabel X1

Lampiran 14 Data Interval Variabel X2

Lampiran 15 Data Interval Variabel Y

Lampiran 16 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas XI

Lampiran 17 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas X2

Lampiran 18 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Y

Lampiran 19 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 20 Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 21 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 22 Hasil Uji Data Regresi Linear Berganda

Lampiran 23 Hasil Uji T

Lampiran 24 Hasil Uji F

Lampiran 25 Hasil Uji Koefisien Determinasi

hadinataarif16@gmail.com