

## ABSTRAK

**Fandira Giffary (2023) Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Nugraha Yuda Energy Kabupaten Ogan Komering Ulu. Di bimbing oleh Novegya Ratih P, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 dan Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M selaku pembimbing 2**

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Nugraha Yuda Energy Kabupaten Ogan Komering Ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah 166 responden, dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 63 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda.

Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan  $t_{hitung}$  masing-masing variable Beban Kerja (X1) sebesar 2,251, dan Pengembangan Karir (X2) sebesar 2.709 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,001 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bakti Nugraha Yuda Energy Kabupaten Ogan Komering Ulu. Secara simultan ada pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Nugraha Yuda Energy. dengan  $F_{hitung}$  sebesar 20,750 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3,15, nilai koefisien determinasi (*R square*) sebesar 0,409 artinya dalam hal ini sumbangan Motivasi dan Kepuasan Kerja sebesar 40,9% sedangkan sisanya 59,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu kompensasi dan prestasi kerja

**Kata kunci : Beban Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

**Fandira Giffary (2023) The Influence of Workload and Career Development on Employees' Job Satisfaction at PT. Bakti Nugraha Yuda Energy Ogan Komering Ulu Regency. This study was under the guidance of Novegya Ratih P, S.E., M.Si and Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M.**

This study discussed the influence of Workload and Career Development on Employees' Job Satisfaction at PT. Bakti Nugraha Yuda Energy Ogan Komering Ulu Regency. The population in this study was 166 respondents, and the samples taken in this study were 63 respondents. The data collection technique used in this study was through questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression tools.

The results of the analysis in this study explained that the tcount of each variable Workload (X1) was 2.251, and Career Development (X2) was 2.709 which was greater than the ttable value of 2.001 which stated that each variable had a partial influence on employees' job satisfaction at PT. Bakti Nugraha Yuda Energy Ogan Komering Ulu Regency. Simultaneously there was influence of Workload and Career Development on Employees' Job Satisfaction at PT. Bakti Nugraha Yuda Energy. with Fcount of 20.750 greater than Ftable of 3.15, the value of the coefficient of determination (R square) of 0.409 meant that in this case the contribution of Motivation and Job Satisfaction was 40.9% while the remaining 59.1% was influenced by other variables not examined in this study namely compensation and work performance

**Keywords: Workload, Career Development, Job Satisfaction**