

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL
BUKIT INDAH LESTARI BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



OLEH :

**GHINA SARALITA
1911122**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BATURAJA

JANUARI 2023

PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL
BUKIT INDAH LESTARI BATURAJA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ghina Saralita
NPM : 19 11 122
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 0220089001

Mengatahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

ketua
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Di Sahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja
(27 Desember 2022)**

Ketua : Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701
Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001
Anggota I : Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN: 02-0607-7601
Anggota II : Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si
NIDN : 02-1509-9002

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**

Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

**Ketua
Program Studi Manajemen,**

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akread/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ghina Saralita
NPM : 19 11 122
Tanggal Ujian : 27 Desember 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Novegya Ratih P, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0111-7701	Ketua	1.
2.	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	2.
3.	<u>Ali Akbar, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0607-7601	Anggota I	3.
4.	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si</u> NIDN : 02-1509-9002	Anggota II	4.

Baturaja, Desember 2022
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 0220117501

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL
BUKIT INDAH LESTARI BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ghina Saralita
NPM : 19 11 122
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 0220089001

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ghina Saralita
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 18 Desember 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
NPM : 19 11 122
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Desember 2022
Yang membuat pernyataan

Ghina Saralita
NPM : 1911122

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Akan selalu ada jalan untuk menuju sebuah kesuksesan, jadi tetaplah berusaha dan bekerja keras agar dapat memaksimalkan kemampuan yang dimiliki.

(**Ghina Saralita**)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- Kedua Orang Tuaku tercinta Bapakku *Yus Rizal* dan *Umi Kalsum* yang telah memberikan segalanya baik itu do'a, semangat dan dorongan moril. Terima kasih telah menjadi orang tua yang hebat bagiku sampai saat ini hingga aku bisa menyelesaikan studi ku di Universitas Baturaja.
- Abangku *Aldie Ardiansyah, S.M.* dan Adikku *Sepvie Olivia* yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Keluargaku yang selalu memberi semangat serta masukan, sehingga membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Dosen pembimbing ku yang telah membimbing dan memberikan semangat serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Seluruh teman-teman seperjuangan fakultas ekonomi dan bisnis yang terlibat dalam penulisan skripsi ini
- Almamater Tercintaku Universitas Baturaja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja” dapat di selesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari segala kesalahan dan masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dalam penyelesaian ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, M.Z, M.T. Selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah menyediakan sarana dan prasarana di dalam pencapaian hasil studi.
2. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
3. Bapak Noviansyah S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. sebagai pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing II yang telah banyak membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si. dan ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si selaku penguji yang telah memberikan masukan dan arahan demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Terima Kasih kepada Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja yang telah mengizinkan penelitian dan memberikan informasi demi mendapatkan data untuk menyelesaikan skripsi.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja.
8. Kedua Orang Tua ku serta keluarga tercinta yang selalu memberikan Do'a, semangat dan dukungannya selama penulis melakukan penyelesaian dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan mahasiswa manajemen angkatan 2019 terima kasih atas kebersamaannya selama kuliah dan seluruh orang yang terlibat di dalam penulisan skripsi ini.
10. Almamater Tercinta Universitas Baturaja.

Akhir Kata penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan imbalan yang berlipat ganda dari Tuhan Yang Maha Esa.

Baturaja, Desember 2022

Ghina Saralita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Promosi Jabatan	13
2.1.2.1 Pengertian Promosi Jabatan.....	13
2.1.2.2 Tujuan Promosi Jabatan	14
2.1.2.3 Syarat-Syarat Promosi Jabatan	16
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	18
2.1.2.5 Indikator Promosi Jabatan	19
2.1.3 Budaya Organisasi	19
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisas i.....	19
2.1.3.2 Teori Budaya Organisasi	20
2.1.3.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	21
2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	22
2.1.3.5 Indikator Budaya Organisasi	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	24
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	26
2.2 Penelitian sebelumnya	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	31
2.3.1 Hubungan Promosi Jabatan Dan Kinerja Karyawan	31
2.3.2 Hubungan Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan.....	31
2.4 Kerangka pemikiran.....	32

2.5 Hipotesis.....	32
BAB II METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	34
3.2 Jenis Dan Sumber Data.....	34
3.2.1 Data.....	34
3.2.2 Sumber Data.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.4 Populasi.....	36
3.5 Metode Analisis.....	36
3.5.1 Analisis Kuantitatif	36
3.5.2 Skala Pengukuran	37
3.5.3 Uji Instrument.....	38
3.5.3.1 Uji Validitas	38
3.5.3.2 Uji Reliabilitas	38
3.5.4 Transformasi Data.....	39
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.5.1 Uji Normalitas	40
3.5.5.2 Uji Multikolonieritas	41
3.5.5.3 Uji Heterokedastisitas	41
3.5.5.4 Uji Autokorelasi.....	42
3.5.6 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.7 Uji Hipotesis	43
3.5.7.1 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	43
3.5.7.2 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	44
3.5.8 Koefisien Determinasi.....	46
3.6 Batasan Operasioanl Variabel	47
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	49
4.1 Profil Perusahaan	49
4.2 Visi Dan Misi Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja.....	50
4.2.1 Visi Perusahaan	50
4.2.2 Misi Perusahaan.....	50
4.3 Motto	51
4.4 Fasilitas Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja	51
4.4.1 Fasilitas Kamar Hotel.....	51
4.4.2 Fasilitas Hotel.....	52
4.5 Struktur Organisasi Perusahaan	52
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
5.1 Hasil Analisis	58
5.1.1 Karakteristik Responden	58
5.1.2 Hasil Uji Instrumen.....	60
5.1.2.1 Uji Validitas.....	60
5.1.2.2 Uji Reliabilitas	63
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	64

5.1.3.1 Uji Normalitas	64
5.1.3.2 Uji Multikolonieritas	65
5.1.3.3 Uji Heterokedastisitas	66
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	66
5.1.5 Uji Hipotesis	68
5.1.5.1 Uji Parsial (Uji T)	68
5.1.5.2 Uji Simultan (Uji F)	70
5.1.6 Koefisien Determinasi	71
5.2 Pembahasan	72
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	77
6.1 Kesimpulan	77
6.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Data Jumlah Karyawan Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja	36
Tabel 3.2	Batasan Operasional Variabel	47
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	59
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 5.4	Hasil Uji Validitas	61
Tabel 5.5	Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 5.6	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 5.7	Hasil Uji Multikolonieritas.....	65
Tabel 5.8	Hasil Uji Heterokedastisitas	66
Tabel 5.9	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	67
Tabel 5.10	Hasil Uji Parsial	68
Tabel 5.11	Hasil Uji Sumultan.....	70
Tabel 5.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	32
Gambar 3.1	Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	44
Gambar 3.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T)	46
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Dokumentasi
- Lampiran 2 Kuisisioner
- Lampiran 3 Data Ordinal
- Lampiran 4 Data Interval
- Lampiran 5 Data Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Spss Uji Normalitas
- Lampiran 7 Hasil Spss Uji Multikolonieritas
- Lampiran 8 Hasil Spss Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 9 Hasil Spss Regresi Linear Berganda
- Lampiran 10 R-Tabel
- Lampiran 11 T-Tabel
- Lampiran 12 F-Tabel
- Lampiran 13 Data Karyawan Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja
- Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi

E-MAIL : GhinaSaralita2000@gmail.com