

## ABSTRAK

Muh Handikha Pratama. 2022. **Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Buay Madang**. Skripsi Dibimbing oleh Noviansyah, SE., M.Si. dan Dahlia, S.E., M.Si.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Buay Madang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 47 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  untuk variabel *Reward* (X1) sebesar 2,249 dengan  $t_{tabel} = 2,015$ . Nilai yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,249 > 2,015$ , maka keputusannya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Buay Madang. Variabel *Punishment* (X2) diperoleh  $t_{hitung} = 7,855$ , dengan  $t_{tabel} = 2,015$ . Berdasarkan kriteria keputusan ternyata nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $7,855 > 2,015$ , maka keputusannya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Buay Madang.  $F_{hitung}$  sebesar 297,646. Hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F tabel 3,21. Jadi  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $297,646 > 3,21$ , maka keputusannya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya seluruh variabel X yaitu *Reward* (X1) dan *Punishment* (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Buay Madang. nilai koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,931 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 93,1% sumbangan dari Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Buay Madang bisa dijelaskan oleh variabel *Reward* (X1) dan *Punishment* (X2) sedangkan sisanya sebesar 6,9% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini, misalnya kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

Kata kunci: *reward*, *punishment*, kinerja pegawai