

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (Uji t) variabel *Employee Engagement* (X) berpengaruh terhadap kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum OKU Kabupaten Ogan Komering Ulu, artinya ada pengaruh signifikan *Employee Engagement* terhadap Kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Ogan Komering Ulu secara simultan.
2. Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,766. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh *Employee Engagement* terhadap kinerja karyawan sebesar 76,6% sedangkan sisanya 23,4% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja dan budaya kerja (Afandi, 2021:87).

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Pada variabel *Employee Engagement* (X) seorang karyawan diharapkan dapat memiliki pemikiran yang positif mengenai pekerjaan yang mempengaruhi dedikasi, semangat, dan perhatian penuh karyawan akan membuat karyawan lebih giat dalam bekerja dan menghasilkan gagasan atau ide yang menguntungkan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini memberikan informasi bahwasannya *Employee Engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum . Diharapkan kepada peneliti selanjutnya hendaknya memperluas penelitian agar dapat memperoleh informasi yang lebih lengkap atau mengadakan penelitian lebih lanjut mengingat dalam penelitian ini hanya membahas satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum OKU Kabupaten Ogan Komering Ulu belum diteliti lebih lanjut.