

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN REWARD TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI
PT KIRANA PERMATA**

SKRIPSI



**Oleh:
ISNAINI NORJANAH
1911059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2023**

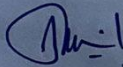
**Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja
Karyawan Di PT Kirana Permata**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Isnaini Norjanah
Npm : 19 11 059
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN : 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,

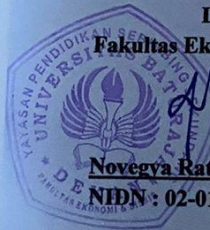


RR Dimas Veronica P, S.E., M.M
NIDN : 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan

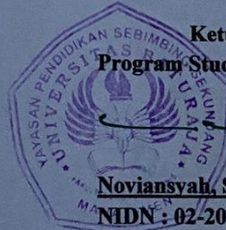
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Di Sahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja
(24 Mei 2023)**

Ketua : Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN: 02-0310-7401

Sekretaris : RR Dimas Veronica P, S.E., M.M
NIDN: 02-0704-8402

Anggota I : Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

Anggota II : Yulitiawati, S.H., M.H
NIDN : 02-0707-7803

(Handwritten signature)
(.....)

(Handwritten signature)
(.....)

(Handwritten signature)
(.....)

(Handwritten signature)
(.....)

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**

Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

**Ketua
Program Studi Manajemen,**

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan KI Ratu Pengulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Isnaini Norjanah
NPM : 19 11 059
Tanggal Ujian : 24 Mei 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kirana Permata

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	Rosmala Dewi , S.E., M.Si. NIDN: 0203107401	Ketua	1
2.	RR Dimas Veronica P, S. E., M.M. NIDN: 0207048402	Sekretaris	2
3.	Noviansyah , S.E., M. Si. NIDN: 0220117501	Anggota I	3
4.	Yulitiawati, S.E., M.Si NIDN: 0207077803	Anggota II	4

Baturaja, 30 Mei 2023

Ketua Program Studi
Manajemen



Noviansyah, S. E., M. Si.
NIDN: 02-2011-7501

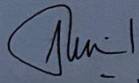
Pengaruh Pengembangan Karir Dan Rewrad Terhadap Kinerja Karyawan Di
PT Kirana Permata

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Isnaini Norjanah
NPM : 1911059
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S. E., M.Si
NIDN: 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



RR Dimas Veronica P, S.E., M.M
NIDN: 02-0704-8402

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Isnaini Norjanah
Tempat dan Tanggal Lahir : Panji Jaya, 04 Mei 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1911059
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward
Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kirana Permata

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 17 Juni 2023

Yang membuat pernyataan

Matrai Rp 6000

Isnaini Norjanah

1911059

HALAMAN PERSEMBAHAN

Laporan Tugas Akhir ini kupersembahkan kepada kedua orang tua kandungku Bapak Slamet Riyadi dan Ibu Siti Maryam dan suamiku Dwi Laksono yang selalu mendukung, menyemangati, membiayai, mencintai, menyayangiku dan selalu mendoakanku setiap saat.

Terimakasih untuk Waliman, Partinem Nurul Muawanah, Prima Dian Furqoni Munawaroh Hidayati dan keluarga besar yang selalu mendukungku untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Terimakasih untuk sahabatku Galuh Gumelar Ag.P.P., S.M, menjadi keluarga baru di Baturaja yang selalu ada dalam susah maupun senang selama Kuliah di Universitas Baturaja.

Terimakasih untuk teman-teman Manajemen 2019 atas semua kenangan yang indah selama kuliah dan menjadi keluarga selama di kuliah.

Terimakasih untuk Desi Lailatul Masdiana, Septi Nurlaili, Diah Salsyarani yang telah kebersamai penulis pada hari-hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan tugas akhir ini.

Terimakasih untuk diri sendiri karena sudah berjuang sampai titik akhir kuliah ini dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

(QS: Al- Insyirah: 5-7)

“Berpikirlah positif, tidak peduli seberapa keras kehidupanmu”

(Ali bin Abi Thalib)

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik”

(Ali bin Abi Thalib)

Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang, kadang manusia punya mulut
-tapi belum tentu punya pikiran.

-Albert Einstein-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin, dengan memanjatkan segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap kinerja Karyawan Di PT Kirana Permata" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Novegya P, S.E.,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si dan Ibu Yulitiawati, S.E., M.Si selaku dosen pembahas skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
7. Bapak, Ibu Karyawan PT Kirana Permata yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, 17 Juni 2023

Ttd

Isnaini Norjanah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
PERNYAATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian	5
1.4 Manfaat penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Pengembangan Karir.....	10
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	10
2.1.2.2 Manfaat pengembangan Karir	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor Pengembangan Karir	12
2.1.2.4 Indikator Pengembangan Karir.....	14
2.1.3 Reward	14
2.1.3.1 Pengertian Reward.....	14
2.1.3.2 Jenis-Jenis Reward Yang Diberikan perusahaan	16
2.1.3.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Reward	17
2.1.3.5 Indikator Reward.....	18

2.1.4 Kinerja Karyawan.....	18
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	36
2.3.1 Hubungan Pengembangan Karir dan Reward Terhadap Kinerja.....	36
2.3.2 Hubungan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.3 Hubungan Reward Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.4 Kerangka Pemikiran.....	38
2.5 Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4 Populasi dan sampel	40
3.5 Metode Analisis.....	41
3.5.1 Teknik Analisis Kuantitatif.....	41
3.5.2 Analisis data	41
3.5.3 Uji instrumen.....	42
3.5.4 Pengujian asumsi klasik.....	43
3.5.5 Analisis Regresi Lineier berganda.....	45
3.5.6 Pengujian Hipotesis	46
3.5.7 Uji koefisien determinasi.....	49
3.6 Batasan Operasional Variabel	49
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	51
4.1 Gambaran Umum PT Kirana Permata.....	51
4.1.1 Sejarah PT Kirana Permata	51
4.2 Profil Perusahaan.....	52
4.2.1 Visi Perusahaan	52
4.2.2 Misi Perusahaan	52
4.3 Stuktur Organisasi	53
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Hasil Analisis	54

5.1.1 Karateristik Responden	54
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Klamin ..	54
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	60
5.1.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
5.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	65
5.1.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	68
5.2 Pembahasan.....	69
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	72
6.1 Simpulan	72
6.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3,1 Data Karyawan.....	41
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel.....	50
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Klamin.....	54
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan.....	55
Tabel 5.3 Tabel Hasil Uji Validitas	57
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas	59
Table 5.5 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 5.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 5.8 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	64
Tabel 5.9 Hasil Pengujian Secara Parsial (t-test)	65
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Secara Bersama - Sama	67
Tabel 5.11 Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 3.1 Uji t dua pihak	48
Gambar 3.2 Uji F dengan tingkat keyakinan 95%	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 5.1 Uji Parsial Pengembangn karir Terhadap Kinerja Karyawan	66
Gambar 5.2 Uji Parsial Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
Gambar 5.3 Uji F dengan tingkat keyakinan 95%	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Data Ordinal

Lampiran 3 Data Interval

Lampiran 4 Output Uji Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran 5 Output Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Output Regresi Linear Berganda

Lampiran 7 Output Koefisien Determinasi

Lampiran 8 Output Uji T

Lampiran 9 Output Uji F

Lampiran 10 Surat Balasan Riset