

ABSTRAK

Isnaini Norjanah (2023), Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kirana Permata. Dibawah bimbingan **Rosmala Dewi, S.E., M.Si. dan RR Dimas Veronica Priharti.SE, M.M.** Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Permata. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 orang Karyawan PT Kirana Permata. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linear Berganda. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Pengembangan Karir (X_1) sebesar 5.201, reward (X_2) sebesar 3.094 dan lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2.00247 menyatakan variabel Pengembangan Karir (X_1) berpengaruh signifikan dan variabel Reward (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kirana Permata. Nilai F hitung sebesar 42.838 lebih besar dari F tabel sebesar 3.16 menyatakan bahwa secara bersama-sama Pengembangan Karir dan Reward berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Ogan Di Ogan Komerling Ulu. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0.600 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh Pengembangan Karir, dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan sebesar 60%, sedangkan sisanya 40% dipengaruhi oleh variabel lainnya di luar variabel yang dimasukkan dalam model penelitian ini, yaitu seperti kemampuan dan keahlian (Budiasa, 2021:15)

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Reward, Kinerja Karyawan.

