

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini membahas Pengaruh Komunikasi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS pada Kantor Camat Lubuk Batang yang berjumlah 23 orang. Metode analisis yang digunakan yaitu metode Analisis Kuantitatif. Analisis kuantitatif yang dimaksud adalah Analisis Regresi Linear Berganda yang menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas serta Uji T dan Uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial t-hitung variabel Komunikasi Kerja (X1) sebesar  $2.959 > t\text{-tabel}$  sebesar 2.086 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya Komunikasi Kerja secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu, t-hitung variabel Motivasi (X2) sebesar  $3.003 > t\text{-tabel}$  sebesar 2.086 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya Motivasi secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Secara simultan Uji F sebesar  $38.943 > F\text{-tabel}$  sebesar 3.49 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya Komunikasi Kerja (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Hasil analisis menunjukkan bahwa Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.796. Hal ini berarti bahwa sumbangan pengaruh Komunikasi Kerja (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 79,6 % sedangkan sisanya sebesar 20,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini misalnya dimensi hasil kerja yang terdiri dari tiga indikator yaitu (kuantitas hasil kerja, kualitas hasil kerja, efisiensi dalam melaksanakan tugas), perilaku kerja yang terdiri dari tiga indikator yaitu (disiplin kerja, inisiatif, ketelitian), sifat pribadi yang terdiri dari tiga indikator yaitu (kepemimpinan, kejujuran, kreativitas) (Afandi, 2018:89).

**Kata Kunci: Komunikasi Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of work communication and motivation on employee performance at the Lubuk Batang sub-district office, Ogan Komering Ulu Regency. The population in this study were all civil servants at the Lubuk Batang District Office, totaling 23 people. The analytical method used is the method of Quantitative Analysis. The quantitative analysis in question is Multiple Linear Regression Analysis using Validity Test and Reliability Test as well as T Test and F Test. The results of the analysis show that partially the t-count of the Work Communication variable (X1) is 2,959 > t-table is 2,086 then Ho is rejected and Ha is accepted, meaning that Work Communication significantly affects Employee Performance at the Lubuk Batang Sub-district Office, Ogan Komering Ulu Regency, t-count Motivation variable (X2) is 3.003 > t-table is 2.086 then Ho is rejected and Ha is accepted, meaning that Motivation has a significant effect on Employee Performance at the Lubuk Batang Sub-district Office, Ogan Komering Ulu Regency. Simultaneously, the F-test was 38.943 > the F-table was 3.49, so Ho was rejected and Ha was accepted, meaning that Work Communication (X1) and Motivation (X2) had a simultaneous effect on Employee Performance at the Lubuk Batang Sub-district Office, Ogan Komering Ulu Regency. The results of the analysis show that the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) is 0.796. This means that the contribution of the influence of Work Communication (X1) and Motivation (X2) on Employee Performance (Y) at the Lubuk Batang District Office of Ogan Komering Ulu Regency is 79.6% while the remaining 20.4% is influenced by other variables that are not included. In this research model, for example, the dimensions of work results consist of three indicators, namely (quantity of work results, quality of work results, efficiency in carrying out tasks), work behavior which consists of three indicators, namely (work discipline, initiative, thoroughness), personal characteristics consisting of of three indicators, namely (leadership, honesty, creativity) (Afandi, 2018:89).*

**Keywords: Work Communication, Motivation and Employee Performance.**