

ABSTRACT

Kristina Yuna Hartati (2023), The Influence of Work Discipline and Communication on Employees' Loyalty at PT. Pemuka Sakti Manis Indah, Way Kanan Regency, Lampung. Under the guidance of Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.

This study discussed the influence of Work Discipline and Communication on Work Loyalty at PT. Pemuka Sakti Manis Indah, Way Kanan Regency, Lampung. The sample of respondents in this study were 57 employees of PT. Pemuka Sakti Manis Indah. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis. The results of the analysis explained that the t-count of each variable Work Discipline (X1) was 3.409 and Communication (X2) was 24.662 which was greater than the t-table value of 2.0048, stating that the variables X1 and X2 have a significant influence on Employees' Loyalty at PT. Pemuka Sakti Manis Indah of Way Kanan Regency, Lampung. The calculated F-value of 931.354 was greater than the F-table of 3.168 stating that together Work Discipline and Communication had a significant influence on Work Loyalty at PT. Pemuka Sakti Manis Indah. The coefficient of determination (R Square) was 0.972, meaning that the influence of work discipline and communication on work loyalty was 97.2%, while the remaining 2.8% was influenced by variables not mentioned in this study, namely personal characteristics, job characteristics, design characteristics, company/institution and experience gained in work, Dterrs& Porter (Agustin, 2021:13).

Keywords: Work Discipline, Communication, Work Loyalty

ABSTRAK

Kristina Yuna Hartati (2023), Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. Pemuka Sakti Manis Indah Kabupaten Way Kanan Lampung. Dibawah bimbingan **Novegya Ratih Primandari, S.E.,M.Si dan Rani Anwar, S.Pd.,M.M.**

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Loyalitas Kerja PT. Pemuka Sakti Manis Indah Kabupaten Way Kanan Lampung. Sampel responden penelitian ini sebanyak 57 orang Karyawan PT. Pemuka Sakti Manis Indah. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linear Berganda. Hasil analisis menjelaskan t-hitung masing-masing variabel Disiplin Kerja (X_1) sebesar 3,409 dan Komunikasi (X_2) sebesar 24,662 lebih besar dibandingkan dengan nilai t-tabel sebesar 2,0048, menyatakan variabel X_1 dan X_2 berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Pemuka Manis Indah Kabupaten Way Kanan Lampung. Nilai F-hitung sebesar 931,354 lebih besar dari F-tabel sebesar 3,168 menyatakan bahwa secara bersama-sama Disiplin Kerja dan Komunikasi berpengaruh signifikan Terhadap Loyalitas Kerja PT. Pemuka Sakti Manis Indah. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,972 artinya sumbangan pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Loyalitas Kerja sebesar 97,2%, sedangkan sisanya sebesar 2,8% dipengaruhi oleh variabel yang tidak disebutkan dalam penelitian ini yaitu karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan, karakteristik desain perusahaan/institusi dan pengalaman yang diperoleh dalam pekerjaan, Dterrs & Porter (Agustin, 2021:13).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, Loyalitas Kerja