

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, tugas utama Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebagai instansi Pemerintah bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi pada daerah wilayah kerja. Untuk fungsi dari Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah pelaksana kebijakan tenaga kerja dan transmigrasi, administrasi ketenagakerjaan.

Banyaknya pekerjaan yang dikerjakan selain mengelola data diperusahaan yang masih menggunakan sistem manual dengan kendala pengecekan data dan perbaruan data menjadi sulit karena petugas harus ke perusahaan tersebut dan admin harus input satu demi satu laporan setiap perusahaan sehingga diperlukan sebuah Sistem Informasi Pengolahan Data Perusahaan Berbasis Web Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

Sistem informasi manajemen kepegawaian adalah prosedur sistematis untuk mengumpulkan, menyimpan, mempertahankan, menarik, dan memvalidasikan data yang dibutuhkan oleh sebuah organisasi tentang sumber daya manusia, aktivitas-aktivitas personalia, karakteristik-karakteristik unit-unit organisasi [1].

Dalam pelaksanaan tatanan pemerintahan di Indonesia baik pusat maupun daerah juga menggunakan sistem informasi manajemen agar dapat mempermudah proses dan akses pelayanan, salah satunya adalah Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG). Dalam keputusan menteri dalam negeri No. 17 Tahun 2000 disebutkan bahwa: "Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) merupakan suatu totalitas terpadu yang terdiri dari perangkat pengolahan meliputi pengumpulan 3 prosedur, tenaga pengolahan dan perangkat lunak, perangkat penyimpanan meliputi pusat data dan bank data serta perangkat komunikasi yang saling berkaitan, saling ketergantungan dan saling menentukan dalam rangka penyediaan informasi di bidang kepegawaian" [2]

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti membuat Sistem informasi pengolahan data karyawan di perusahaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, agar laporan pengolahan data bisa dilakukan secara Bersama dan mudah untuk pembaharuan data secara cepat dan tepat menjadi sebuah laporan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka pokok permasalahan yang akan di bahas adalah bagaimana membuat “Sistem Informasi Pengolahan Data Perusahaan Berbasis Web Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan dengan kantor – kantor yang berada di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan” agar mempermudah dalam proses pengolahan data sehingga mempermudah admin perusahaan untuk input dan *update* data kepegawaian sesuai dengan jumlah pekerja yang akan di daftarkan. Dan merancang sistem informasi manajemen kepegawaian yang dapat menghasilkan output berupa laporan status kepegawaian dan laporan kepegawaian berdasarkan tiap perusahaan.

1.3 Batasan Masalah

Agar dalam perancangan ini dapat mencapai sasaran dan tujuan yang diharapkan, maka permasalahan yang ada dibatasi sebagai berikut :

1. Hanya sebatas pengolahan data karyawan
2. Data yang akan diolah hanya meliputi biodata, jabatan, golongan dan riwayat hidup seseorang pegawai dan yang hal bersangkutan dengan administrasi perusahaan
3. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam sistem ini adalah PHP, *Framework Codeigniter 3* Serta Aplikasi Xampp dan Visual Studio.

Dengan pembatasan masalah tersebut diharapkan agar jangan sampai menyimpang dari topik yang terdapat dalam tugas akhir ini, Sedangkan hal lain

yang ada hubungannya dengan masalah ini adalah sebagai penduduk saja, sehingga pembahasan yang ada semakin jelas.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dilakukannya penelitian ini adalah :

1. Untuk menghasilkan sebuah karya berupa Sistem Informasi Pengolahan Data Perusahaan Berbasis Web Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.
2. Menguji kualitas Sistem Informasi Pengolahan Data Perusahaan Berbasis Web Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

1.4.2 Manfaat Penelitian

1. Untuk menghasilkan arsip pendataan atau pengolahan data berupa file sehingga mudah untuk diteliti dan diperbaharui setiap terjadinya perubahan.
2. Pembuatan laporan, sehingga laporan yang dihasilkan lebih tepat waktu, akurat dan relevan bagi penerima informasi dan dapat membantu petugas dalam melayani masyarakat.
3. Mengembangkan kreativitas untuk menghasilkan sebuah karya yang bermanfaat bagi penulis.
4. Menjalin Kerjasama yang baik bagi Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan dengan perusahaan-perusahaan yang ada di wilayah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memahami lebih jelas laporan ini, maka materi-materi yang tertera pada laporan ini dikelompokkan menjadi beberapa sub bab dengan sistematika penyampaian sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada Bab ini berisikan tentang latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penulis, metodologi penelitian dan sistematika penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan teori yang berupa pengertian dan defenisi yang diambil dari kutipan buku yang berkaitan dengan penyusunan laporan tugas akhir serta beberapa literatur yang berhubungan dengan penelitian dan penelitian terdahulu.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan membahas tentang kerangka penelitian dan gambaran umum perusahaan.

BAB IV ANALISIS DAN IMPLEMENTASI

Bab ini membahas sistem yang sedang berjalan, sistem yang diusulkan serta implementasi sistem yang diusulkan.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan perancangan dan sistem berdasarkan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya.

1.6 Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap masalah yang diajukan peneliti. Untuk itu, masih harus diuji kebenarannya melalui penelitian ilmiah, sehingga hipotesis akan dinyatakan ditolak atau diterima. Adapun hipotesis dari penelitian ini yaitu:

Ha : Ada hubungan yang positif dan signifikan antara Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian.

Ho : Tidak ada hubungan yang positif dan signifikan antara Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian.

Berdasarkan hipotesis di atas maka peneliti lebih condong pada hipotesis H_a yaitu adanya hubungan yang positif dan signifikan antara Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian.