

ABSTRAK

SEPTA YUPIANTI. 2023. Pengaruh Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Ketahanan Pangan Kecamatan Muaradua Kabupaten Oku Selatan. Dibimbing Oleh Ibu Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si Selaku Pembimbing I dan Bapak Hilmi Wiranawata, S.E., M.M Selaku Pembimbing II.

Sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting dalam suatu instansi pemerintahan. Pada setiap instansi pemerintahan maupun swasta, bukan saja mengharapkan pegawai yang mampu, cakap dan terampil tetapi juga diharapkan mau bekerja giat dan berkeinginan mencapai hasil yang optimal. Sederhananya, dengan melaksanakan mutasi pegawai pada posisi yang tepat dan memotivasi pegawai dalam bentuk pemberian promosi jabatan akan berdampak pada munculnya kinerja pegawai yang baik. Dengan adanya Strategi yang digunakan organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai agar mau bekerja dan berperilaku baik melalui mutasi dan promosi, tak terkecuali pegawai Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Oku selatan. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan hitungan *regresi linier berganda* bahwa hasil penelitian menunjukkan nilai *koefisien determinasi* (R^2) yang diperoleh untuk Mutasi (X_1) dan Promosi (X_2) sebesar 0,952. Hal ini menunjukkan berarti 95,2 % kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten OKU Selatan dipengaruhi oleh mutasi (X_1) dan promosi (X_2) sedangkan sisanya 4,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti kemampuan dan keahlian serta pengetahuan (Kasmir, 2018;189). Sedangkan hasil pengujian secara parsial dan simultan menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara Mutasi dan Promosi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Kecamatan Muaradua, Kabupaten Oku Selatan.

Kata Kunci : Mutasi, Promosi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SEPTA YUPIANTI. 2023. The Influence of Mutation and Promotion on Employees' Performance at the Office of Food Security in Muaradua Subdistrict, South Oku Regency. This study was under the guidance of Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si and Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.

Human resources played a crucial role in government agencies. In both government and private institutions, it was not only expected that employees were capable and skilled but also willing to work diligently and strive for optimal results. Simply put, by implementing employee mutations in suitable positions and motivating employees through promotion, it could lead to good employees' performance. With the organization's strategies to improve employees' performance through mutations and promotions, the Office of Food Security in South Oku Regency was no exception. Based on data analysis using multiple linear regression, the research results showed a coefficient of determination (R^2) value of 0.952 for Mutation (X1) and Promotion (X2). This indicated that 95.2% of the Employees' Performance at the Office of Food Security in South Oku Regency was influenced by mutations (X1) and promotions (X2), while the remaining 4.8% was influenced by other variables not mentioned in this study, such as skills and knowledge (Kasmir, 2018;189). Meanwhile, the partial and simultaneous testing results showed a significant influence of Mutation and Promotion on Employees' Performance at the Office of Food Security in Muaradua Subdistrict, South Oku Regency.

Keywords: Mutation, Promotion, and Employees' Performance.