

## ABSTRAK

**Noviana Safitri (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja Kabupaten Ogan Komering Ulu. Dibimbing oleh ibu Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M selaku pembimbing II.**

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 40 karyawan pada PT Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan menggunakan SPSS 25. Dari hasil uji Regresi Linear Berganda dapat diketahui nilai Adjusted R Square sebesar 0,997. Sehingga dapat dijelaskan bahwa variabel Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi mempengaruhi Kinerja Karyawan. Sedangkan sisanya 0,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diketahui dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) Komunikasi secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, berdasarkan hasil uji secara simultan didapatkan bahwa variabel Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT kebun Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja.

Kata Kunci: Komunikasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

**Noviana Safitri (2023). The Influence of Communication, Work Discipline, and Compensation on Employees' Performance at PT Perkebunan Nusantara VII Baturaja Rubber Factory Unit, Ogan Komering Ulu Regency. This study was under the guidance of Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.**

The main objective of this study was to determine the influence of Communication, Work Discipline, and Compensation on Employees' Performance at PT Perkebunan Nusantara VII Baturaja Rubber Factory Unit. This study used a quantitative method with data collection techniques through distributing questionnaires. The total population was 40 employees at PT Perkebunan Nusantara VII Baturaja Rubber Factory Unit. While the data analysis technique used was Multiple Linear Regression using SPSS 25. From the results of the Multiple Linear Regression test, it could be seen that the Adjusted R Square value was 0.997. So it could be explained that the variables Communication, Work Discipline, and Compensation influence Employees' Performance. While the remaining 0.3% was influenced by other unknown variables in this study. The results of this study concluded that: (1) Communication partially had no positive influence on employees' performance, (2) Work Discipline partially had a positive influence on employees' performance, (3) compensation partially had a positive influence on employees' performance. Meanwhile, based on the simultaneous test results it was found that the variables of Communication, Work Discipline, and Compensation jointly influenced Employees' Performance at PT Kebunan Nusantara VII Baturaja Rubber Factory Unit.

Keywords: Communication, Work Discipline, Compensation, and Employees' Performance.