

ABSTRAK

Muhammad Mustofa (2023) Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi terhadap Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Dibimbing oleh Darman Syafe'i, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 dan Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan T_{hitung} masing - masing variabel Komunikasi (X1) sebesar 2,259 dan Kompensasi (X2) sebesar sebesar 5,901 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai T_{tabel} sebesar 2,03693 yang menyatakan masing – masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja (Y) Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Secara Simultan ada Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Dengan F_{hitung} sebesar 32,049 lebih besar dari F_{tabel} Sebesar 3,29, nilai koefisien determinasi (*adjusted R square*) sebesar 0,667 artinya dalam hal ini sumbangan Komunikasi dan Kompensasi sebesar 66,7% sedangkan sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Komunikasi, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

Muhammad Mustofa (2023) The Influence of Communication and Compensation on Employees of the Kedaton Agricultural Extension Center, Peninjauan Raya subdistrict OKU. Under the guidance of Darman Syafe'i, S.E., M.Si and Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si.

This study discussed the influence of communication and compensation on employees at the Kedaton Agricultural Extension Center, Peninjauan Raya subdistrict OKU. The population in this study was 35 respondents. The data collection technique used in this study was through questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression tools. The results of the analysis in this study explained that the T_{count} of each Communication variable (X_1) was 2.259 and Compensation (X_2) was 5.901 which was greater than the T_{table} value of 2.03693 which stated that each variable had a partial influence on Employees' performance (Y) of the Kedaton District Agriculture Extension Center. Peninjauan Raya subdistrict OKU. Simultaneously, there was the influence of communication and compensation for employees at the Agricultural Extension Center in Kedaton, Peninjauan Raya subdistrict OKU. With F_{count} of 32.049 was greater than F_{table} of 3.29, the value of the coefficient of determination (adjusted R square) was 0.667 meaning that in this case the contribution of Communication and Compensation was 66.7% while the remaining 33.3% was influenced by other variables not examined in this study

Keywords: Communication, Compensation, Performance