

## ABSTRAK

**Elvi Savera Lemagan. 2021.** Pengaruh Kompensasi Langsung dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU. **Skripsi Dibimbing Oleh Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si dan Bapak Darman Syafei, S.E., M.Si**

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Kompensasi Langsung dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 67 orang yang ditentukan dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (individu) antara variabel Kompensasi Langsung (X1) ada pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan variabel Komunikasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (keseluruhan) ada pengaruh Kompensasi Langsung (X1) dan Komunikasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU. Nilai Koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,804 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 80,4% sumbangan dari Kompensasi Langsung (X1) dan Komunikasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) sedangkan sisanya sebesar 19,6% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kompensasi Langsung, Komunikasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

**Elvi Savera Lemagan. 2021.** The Influence of Direct Compensation and Communication on Employees' Performance at OKU Local Government Owned Water Utilities (PDAM). Under the guidance of **Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si** and **Darman Syaifei, S.E., M.Si**.

This study discusses the influence of direct compensation and communication on employees' performance at the OKU Local Government Owned Water Utilities (PDAM). The data collection technique used in this study is through the distribution of questionnaires. The number of samples in this study are 67 people who are determined by using purposive sampling technique. The analytical method used is multiple linear regression. The results show that partially (individually) between the Direct Compensation variable (X1) there is a significant influence on employees' performance (Y) and the Communication variable (X2) has a significant influence on employees' performance (Y). Based on the hypothesis test simultaneously (overall) there is an influence of Direct Compensation (X1) and Communication (X2) on employees' performance (Y) at the OKU Local Government Owned Water Utilities (PDAM). The value of the coefficient of determination (R Square) is 0.804, it indicates that 80.4% of the contribution from Direct Compensation (X1) and Communication (X2) to employees' performance (Y) at Local Government Owned Water Utilities (PDAM) while the remaining 19, 6% is influenced by other variables besides the variables in this study.

**Keywords: Direct Compensation, Communication, Employees'Performance**